

При расчете пособий применяется минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом

Согласно регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, заключенного 12 сентября 2012 года, с 1 ноября 2012 г. на территории Удмуртской Республики при условии выполнения трудовых обязанностей и норм рабочего времени минимальный размер заработной платы установлен в размере 5207 рублей.

В соответствии с ч. 1.1. ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в случае, если застрахованное лицо не имело в расчетном периоде заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за этот период, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая.

Согласно Федеральному закону от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ в настоящее время минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет 4 611 рублей, с 1 января 2013 года в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012г. №232-ФЗ. ст. 1 - 5205 рублей.

Для расчета пособий применяется МРОТ, установленный федеральным законодательством, то есть 4611 рублей 2012год, с 1 января 2013года -5205руб..