

«Утверждено»

Начальник
Главного управления занятости
Удмуртии

 **Ю. М. Брусянский**



ПРОГРАММА
содействия занятости населения
г. Можги и Можгинского района на 2014 год.

СОГЛАСОВАНО
Глава Администрации
МО «Город Можга»

С.В. Лихоманов

СОГЛАСОВАНО
Глава Администрации
МО «Можгинский район»

В.В. Головашов

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование раздела	стр.
1.ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	3
2.ВВЕДЕНИЕ	6
3.АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА	6
4. ПРОГНОЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА НА 2014 ГОД	12
5.КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И НА РЫНКЕ ТРУДА	17
6.ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	18
7.РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ	20
8.СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА 2014 ГОД	21
9. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ	28
10.ОЦЕНКА ОЖИДАЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.	28

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

<i>Перечень характеристик</i>	<i>Содержание</i>
Наименование Программы	Программа содействия занятости населения г. Можги и Можгинского района на 2014 год
Дата принятия решения о разработке Программы, дата ее утверждения	Письмо начальника Главного управления государственной службы занятости населения Удмуртской Республики от 19.12.2013 г. № 2672/01-12
Государственный заказчик Программы	Главное управление государственной службы занятости населения Удмуртской Республики
Основной разработчик Программы	ГКУ УР «Центр занятости населения г.Можги»
Основные цели и задачи Программы, важнейшие целевые показатели	<p>Основной целью Программы является дальнейшее содействие занятости населения, снижение регистрируемой безработицы.</p> <p>Для достижения поставленной цели необходимо реализовать следующие задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников. 2. Повышение качества рабочей силы и развитие системы профессионального обучения. 3. Улучшение функционирования рынка труда. 4. Повышение эффективности деятельности органов службы занятости путем совершенствования технологии работы, улучшения качества оказания государственных услуг в области содействия занятости населения 5. Предоставление гражданам комплекса информационных, консультационных и образовательных услуг с целью трудоустройства в соответствии с требованиями административных регламентов.
Сроки реализации Программы	2014 год
Перечень основных мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оказание государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников. 2. Оказание государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Удмуртской Республике. 3. Оказание государственной услуги по организации проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. 4. Оказание государственной услуги по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. 5. Оказание государственной услуги по

	<p>психологической поддержке безработных граждан</p> <p>6.Оказание государственной услуги по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, а также гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности</p> <p>7.Оказание государственной услуги по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности</p> <p>8.Оказание государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ</p> <p>9.Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.</p> <p>10.Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p> <p>11. Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образования и ищущие работу впервые.</p> <p>12.Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.</p> <p>13.Оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных .</p> <p>14.Оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p> <p>15.Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.</p>
Основные исполнители программы	ГКУ УР «Центр занятости населения г.Можги», Администрация МО «Город Можга», Администрация МО «Можгинский район», предприятия города и района, учебные заведения.
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования: всего 27518 тыс.руб. , в том числе средства бюджета Удмуртской Республики 2702 тыс.руб.; средства субвенции из федерального бюджета 18543 тыс.руб.; средства работодателей 6203 тыс.руб. средства бюджета г.Можги 70 тыс.руб.
Ожидаемые конечные результаты	- уровень безработицы от численности

	<p>трудоспособного населения в г. Можга не более 0,73 % (численность безработных не более 215 человек), в Можгинском районе не более 0,99 % (численность безработных не более 171 человек);</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу не менее 1600 чел.; - организация проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для 3000 граждан; - участие в оплачиваемых общественных работах не менее 400 безработных и ищущих работу граждан; - оказание государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования не менее 2500 граждан; - оказание государственной услуги по психологической поддержке не менее 400 безработных граждан; - оказание государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда не менее 680 безработных граждан; - оказание государственной услуги по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, а также гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, не менее 227 человек; - оказание государственной услуги по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, не менее 20 женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; - оказание содействия во временном трудоустройстве не менее 670 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; - оказание содействия во временном трудоустройстве не менее 102 безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе не менее 12 безработным выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущим работу впервые; - оказание содействия самозанятости 17 безработным гражданам; - оказание содействия 2 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; - поддержка доходов 374 безработных граждан в среднегодовом исчислении.
<p>Орган, осуществляющий контроль за</p>	<p>Главное управление государственной службы</p>

реализацией Программы	занятости населения Удмуртской Республики, координационные комитеты содействия занятости населения г.Можги и Можгинского района.
-----------------------	--

2. ВВЕДЕНИЕ

«Программа содействия занятости населения города Можги и Можгинского района на 2014 год» разработана в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ», Законом УР «О республиканских целевых программах», программами социально-экономического развития муниципальных образований города Можги и Можгинского района на 2014-2016 годы.

В разработке Программы приняли участие специалисты службы занятости населения, представители профессиональных учебных заведений, работодатели, специалисты администраций муниципальных образований города Можги и Можгинского района.

Подготовка Программы осуществлялась с учетом прогноза социально-экономического развития города и района на 2014-2016 годы, на основе анализа статистических данных службы занятости, данных отдела статистики, результатов анкетирования предприятий, учреждений города, анализа состояния занятости населения и прогноза рынка труда.

Программа определяет цели и задачи государственной политики занятости населения города Можги и Можгинского района на 2014 год в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, утвержденной Законом Удмуртской Республики от 9 октября 2009 года № 40-РЗ «О Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года», а также среднесрочных задач развития, определенных Программой социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2010 - 2014 годы, утвержденной Законом Удмуртской Республики от 18 декабря 2009 года № 68-РЗ «О Программе социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2010 - 2014 годы» и направлена на обеспечение выполнения государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 2149-р.

Программа реализует комплексный подход к решению проблем рынка труда и рассчитана на дальнейшую консолидацию усилий различных органов исполнительной власти, профсоюзов и работодателей. Основные действия данной Программы распространяются на трудоспособных незанятых и безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, а также граждан, имеющих работу, но находящихся под риском ее потери. Приоритетными группами населения, на которые распространяется действие Программы, являются безработные граждане, в первую очередь с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и особо нуждающиеся в государственной поддержке, а также занятое население в трудоспособном возрасте, находящееся под риском потери рабочего места.

В качестве основных принципов планирования расходов на реализацию задач в области обеспечения защиты населения от безработицы и содействия трудоустройству являются обеспечение необходимого уровня качества предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, ориентация на решение наиболее актуальных проблем в сфере содействия занятости населения.

3. АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

3.1. Состояние занятости населения города Можги в 2013 году.

Среднегодовая численность населения города Можги в 2012 году составила 49,0 тысяч человек, в 2013 году среднегодовая численность возросла до 49,2 тысячи человек.

Трудоспособное население города в трудоспособном возрасте составляет 29372 человека или 60% от общего числа проживающих граждан в городе.

За 12 месяцев 2013 года промышленными предприятиями города выпущено продукции на сумму 4,7 млрд. рублей, темп роста к аналогичному периоду прошлого года составил 103,5%. Из 11 предприятий, учитываемых муниципальной статистикой, 6 – отмечают увеличение объемов производства, 2 – работают на уровне прошлого года, и 3 предприятия незначительно снизили объемы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Среднесписочная численность работающих на крупных и средних предприятиях, организациях и учреждениях города составляет 12710 человек, что на 5,6 % выше 2012 года.

В городе осуществляют деятельность более 350 малых и средних предприятий и 1600 предпринимателей.

Среднемесячная заработная плата по городу Можга по состоянию на 1 января 2014 года составила 18905 рублей, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась на 20%, но остается пока ниже среднего значения по Удмуртской Республике.

Состояние рынка труда города Можги в январе – декабре 2013 года

В январе – декабре 2013 года в Можгинском центре занятости зарегистрировано 11785 обращений городских граждан, что на 11% больше, чем в 2012 году. Из общего числа обратившихся граждан 10141 человек или 86% получили консультационные услуги (информирование о положении на рынке труда, вопросы профессиональной ориентации). Численность поставленных на учет незанятых граждан снизилась в 1,2 раза по сравнению с январем-декабром 2012 года и составила 1259 человек.

Среди обратившихся незанятых граждан большую долю составляют следующие категории граждан:

- **уволенные по собственному желанию –43% (536 человек);**
- **уволенные по соглашению сторон –29% (365 человек);**
- **длительно (более года) незанятые в экономике – 11% (139 человек);**
- **высвобожденные – 3% (44 человека).**

В 2013 году по сравнению с 2012 годом произошло снижение числа обратившихся по всем категориям незанятых граждан. Число граждан уволенных по собственному желанию и обратившихся в службу занятости с целью поиска работы снизилось в 1,4 раза. В 1,1 раза уменьшилось число обращений длительно незанятых (более года) в экономике. Число выпускников профессиональных учебных заведений сохранилось на уровне 2012 года и составило 35 человек. На 23% снизилось число обращений высвобожденных граждан, уволенных с последнего места работы по сокращению штата или в связи с ликвидацией предприятия. Массовых сокращений в 2013 году в городе Можга не зарегистрировано.

Из общего числа незанятых граждан, поставленных на учет, 62%, или 788 человек в 2013 году признаны в официальном порядке безработными, что в 1,2 раза меньше, чем в 2012 году.

На 1 января 2014 года имелась информация о наличии 125 свободных мест, что в 1,9 раза меньше, чем на 1 января 2013 года. На начало 2014 года зарегистрировано 226 ищущих работу граждан. **На одну вакансию по официальной статистике в среднем претендуют 1,8 человека. Напряженность на рынке труда по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросла в 1,5 раза** (на 01.01.2013 года на 1 вакансию претендовало в среднем 1,2 человека).

На 1 января 2014 года в городе зарегистрировано 200 граждан, официально имеющих статус безработных, что на 75 человек меньше, чем на 01.01.2013 года.

Уровень безработицы (соотношение количества зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения) **на 1 января 2014 года составил 0,68%** и по сравнению с началом 2013 года снизился в 1,4 раза (на 01.01.2013 года он составлял 0,94 %).

Как и среди обратившихся незанятых граждан, большую часть среди безработных составляют граждане, уволенные с последнего места работы по собственному желанию – 39% (на 01.01.13 г. 42%). Численность высвобожденных работников снизилась в 1,3 раза. На 1 января 2014 года

число высвобожденных граждан составило 21 человек, что на 7 человек меньше, чем на начало 2013 года, численность выпускников профессиональных учебных заведений изменилась незначительно (увеличилась на 2 человека) и по состоянию на 1 января 2014 года на учете в службе занятости зарегистрировано 3 выпускника.

В составе безработных граждан по возрасту необходимо отметить, что значительно снизилась доля молодежи с 31% по состоянию на 01.01.2013 г. до 21% на 01.01.2014 г., а доля граждан предпенсионного возраста возросла на 2 % и составила 17% в общем составе безработных граждан или 34 человека.

Образовательный уровень безработных города таков: 5% имеют основное общее образование, 30% среднее общее образование, 15% начальное профессиональное, 27% среднее профессиональное, и 23% составляют граждане с высшим профессиональным образованием. В общем числе безработных граждан с высшим образованием: 15 человек из 45 (33%) по образованию экономисты, 5 человек юристы, 4 человека получили в высшем учебном заведении профессию инженера, 10 человек – педагоги, 3 менеджера, 2 врача-стоматолога.

По состоянию на 1 января 2014 года 51% в общем составе безработных составляют женщины и, соответственно, 49% мужчины.

Средняя продолжительность безработицы в январе-декабре 2013 года составила 4 месяца и 12 дней и по сравнению с 2012 годом увеличилась на 1 день. Численность граждан, состоящих на учете свыше одного года на 01.01.2014, составляет 13 человек, что на 4 человека меньше, чем на 01.01.13 г.

3.2. Состояние занятости населения Можгинского района в 2013 году.

На территории Можгинского района среднегодовая численность населения в 2013 году составила 28,1 тыс. человек, что соответствует уровню 2012 года. В составе агропромышленного комплекса функционируют более 30 сельскохозяйственных предприятий, более 200 крестьянских хозяйств. В состав МО «Можгинский район» входят 19 сельских муниципальных образований, в числе которых имеется 112 населенных пунктов. Трудоспособное население района составляет 17259 человек и по сравнению с 2012 годом уменьшилось на 537 человек, среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий района сохранилась на уровне 2012 года и составила 6,5 тыс. человек. Основой экономического потенциала района является **сельское хозяйство**.

Ожидаемые результаты в 2013 году следующие:

Валовая продукция сельского хозяйства составит 98,3 % в сопоставимых ценах к уровню 2012 года. **Рост заработной платы** 110 %. Следует отметить, что индекс-дефлятор розничного товарооборота в среднем 107,4 %. То есть реальное материальное состояние населения незначительно, но повышается.

Состояние рынка труда Можгинского района в январе – декабре 2013 года

В январе – декабре 2013 года в Можгинском центре занятости зарегистрировано 8097 обращений сельских граждан с учетом несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время, что соответствует уровню 2012 года (2012 год – 8119 обращений). Из общего числа обратившихся граждан 6934 человека или 86% получили консультационные услуги (информирование о положении на рынке труда, вопросы профессиональной ориентации, законодательство о труде). Численность поставленных на учет незанятых граждан снизилась в 1,1 раза по сравнению с 2012 годом и составила 741 человек.

Среди обратившихся незанятых граждан в течение января-декабря 2013 года большую долю составляют следующие категории граждан:

- **уволенные по собственному желанию –36% (269 человек);**

- **уволенные по соглашению сторон –17% (128 человек);**
- **длительно (более года) незанятые в экономике – 14% (132 человека);**
- **высвобожденные - 9% (64 человека).**

В 2013 году по сравнению с 2012 годом произошло снижение числа обратившихся по всем категориям незанятых граждан, кроме длительно (более года) незанятых в экономике. Доля этой категории граждан в истекшем году в общем составе обратившихся составила 14% или 132 человека, что в 1,2 раза **больше**, чем в 2012 году.

Значительное **снижение** обращений в 2013 году зарегистрировано среди высвобожденных граждан (в 1,8 раза, или 64 человека), несмотря на то, что в истекшем году учреждение ФКУ ЛИУ-2 УФСИН России по УР, находящееся на территории Можгинского района, трижды заявляло о сокращении штатов сотрудников, в том числе одно сокращение носило массовый характер. Всего в течение 2013 года ФКУ ЛИУ-2 УФСИН России по УР было заявлено о высвобождении 145 человек, из них 55 человек сельских жителей. Большинство работников, подлежащих сокращению, были перераспределены в другие ведомственные учреждения. В центр занятости с целью поиска работы обратился 21 человек, из них 8 человек имеют право на получение пенсии, поэтому официальный статус безработного получили 13 граждан.

Из общего числа незанятых граждан, поставленных на учет, 72%, или 534 человека признаны в официальном порядке безработными, что в 1,1 раза меньше, чем в январе-декабре 2012 года.

На 1 января 2014 года имелась информация о наличии 26 свободных рабочих мест, что на 5 вакансий больше, чем на 1 января 2013 года. На начало 2014 года зарегистрировано 176 ищущих работу граждан. **На одну вакансию по официальной статистике в среднем претендуют 6,8 человек. Напряженность на рынке труда снизилась по сравнению с началом 2013 года в 1,5 раза**, (на 01.01.2013 года на 1 вакансию претендовало 10 человек).

На 1 января 2014 года в Можгинском районе зарегистрирован 161 гражданин, официально имеющий статус безработного, что на 45 человек меньше, чем на 01.01.2013 года.

Уровень безработицы (соотношение количества зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения) **на 1 января 2014 года составил 0,93%** и по сравнению с началом 2013 года снизился в 1,3 раза (на 01.01.2013 года он составлял 1,19%).

В составе безработных граждан по причинам увольнения с последнего места работы большую долю (33% или 53 человека) составляют уволенные по собственному желанию, доля их в общем составе безработных выросла с 21% до 33%. Значительное снижение, как и в числе обратившихся граждан зарегистрировано среди высвобожденных граждан. Численность этой категории граждан в течении 2013 года снизилась с 56 до 26 человек.

Состав безработных **по образованию** распределился следующим образом: 12% имеют высшее образование, 16% - среднее профессиональное образование, 14% начальное профессиональное образование, 45% - среднее общее образование и 13% - основное общее образование. Среди безработных граждан (всего 19 человек), имеющих высшее образование, 8 человек - инженеры (механики, электрики), 4 человека - экономисты, 2 агронома, столько же юристов и учителей и 1 ветеринарный врач.

В составе безработных **по возрасту** снизилась доля молодежи в возрасте от 16 до 30 лет с 22% до 18%, а доля граждан предпенсионного возраста возросла с 17% до 22% .

По состоянию на 1 января 2014 года 49,7% составляют женщины и, соответственно, 50,3% мужчины.

В Можгинском районе уровень безработицы на 1 января 2014 года зарегистрирован на уровне среднереспубликанского значения (по Удмуртии уровень безработицы- 0,90%, по Можгинскому району – 0,93%).

На территориях муниципальных образований Можгинского района уровень безработицы колеблется от 0,35% (это самый наименьший в МО «Александровское») до 2,20% (самый высокий, зарегистрирован на территории МО «Маловаложикьинское»). Выше среднереспубликанского остается уровень безработицы на территории пяти муниципальных образований: МО «Большекибынское» (1,01%), МО «Верхнеюринское» (1,33%), МО «Можгинское» (1,42%), МО «Нынекское» (1,62%), МО «Нышинское» (1,47%), МО «Черемушкинское» (1,11%).

Уровень безработицы по Можгинскому р-ну на 01.01.13-01.01.14 г.г.

Наименование организации	Численность трудосп. населения в труд. возрасте	Численность безработных, зарегистр. в СЗ на 01.01.13	Численность безработных, зарегистр. в СЗ на 01.01.14	Уровень безработицы (в % к числу трудособ. нас.) на 01.01.13	Уровень безработицы (в % к числу трудособ. нас.) на 01.01.14
МО «Александровское»	571	3	2	0,53%	0,35%
МО «Большекибынское»	888	7	9	0,79%	1,01%
МО «Большепудгинское»	880	7	5	0,80%	0,57%
МО «Большесибынское»	475	9	3	1,89%	0,63%
МО «Большеучинское»	1978	12	14	0,61%	0,71%
МО «Верхнеюринское»	526	8	7	1,52%	1,33%
МО «Горнякское»	824	5	4	0,61%	0,49%
МО «Кватчинское»	1414	22	10	1,56%	0,71%
МО «Люгинское»	461	2	3	0,43%	0,65%
МО «М.Валожикьинское»	501	4	11	0,80%	2,20%
МО «Мельниковское»	660	6	6	0,91%	0,91%
МО «Можгинское»	634	16	9	2,52%	1,42%
МО «Нынекское»	680	14	11	2,06%	1,62%
МО «Нышинское»	1090	15	16	1,38%	1,47%
МО «Пазяльское»	609	3	4	0,49%	0,66%
МО «Старокаксинское»	560	6	4	1,07%	0,71%
МО «Сюгаильское»	1279	8	11	0,63%	0,86%
МО «Черемушкинское»	988	7	11	0,71%	1,11%
МО «Пычасское»	2241	52	21	2,32%	0,94%
ВСЕГО	17259	206	161	1,19%	0,93%

Средняя продолжительность безработицы на 01.01.2014 года составила 4 месяца и 12 дней и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшилась на 4 дня. Численность граждан, состоящих на учете свыше одного года, на 01.01.2014 составляет 13 человек, что на 3 человека меньше, чем на 01.01.13 г.

Спрос на рабочую силу в г.Можге и Можгинском районе

Спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда города Можги и Можгинского района в 2013 году снизился по сравнению с 2012 годом на 20%. В течение 2013 года было заявлено 3506 вакансий. 42% заявленных вакансий носят временный характер, большая часть из них были получены путем заключения договоров с организациями, работающими по реализации специальных программ активной политики занятости населения. Доля таких вакансий составила в общем числе заявленных вакансий 36% (в 2012 году -38,8%). Вакансии по рабочим профессиям составили 85% и лишь 15% заявленных вакансий предлагались для ИТР и служащих. Среди заявленных вакансий 55,4% (в 2012 году 51,8%) с заработной платой выше прожиточного минимума.

В 2013 году совокупное предложение рабочей силы со стороны ищущих работу граждан составило 3311 человек, а потребность в работниках с учетом вакансий, имеющихся в центре занятости на начало 2013 года и всех заявленных вакансий (с учетом вакансий на общественные работы) составила 3784 рабочих мест. Таким образом, в течение 2013 года на регистрируемом рынке труда спрос на рабочую силу превысил предложение в 1,1 раза (в течение 2012 года спрос превышал предложение в 1,2 раза).

Движение безработных, уровня и продолжительности безработицы

(человек)

		2011г.	2012г.	2013г. факт
1.	Состояло на учете на начало года	861	695	481
2.	Поставлено на учет в течение года	2219	1600	1322
3.	Всего имели статус безработного (стр.1+стр.2)	3080	2295	1803
4.	Снято с учета в течение года (стр.5+стр.6+стр.7+стр.8) <i>в том числе:</i>	2385	1814	1442
5.	<i>нашли работу (доходное занятие)</i>	1449	1016	802
6.	<i>направлено на профессиональное обучение</i>	289	246	260
7.	<i>оформлено на досрочную пенсию</i>	55	32	40
8.	<i>другие причины</i>	592	520	340
9.	Осталось на учете на конец года (стр.3–стр.4)	695	481	361
10.	Уровень безработицы по состоянию на конец года, %	1,43%	1,00%	0,80%
11.	Средняя продолжительность безработицы у состоящих на учете на конец года, месяцев	4,01	4,5	4,4
12.	Доля лиц с продолжительностью безработицы более года, %	5,5%	6,9%	3,6%

В целом по городу Можге и Можгинскому району число граждан, признанных в официальном порядке безработными в 2013 году составило 1322 человека, или 83% от числа признанных безработными в 2012 году. Численность безработных граждан на конец 2013 года составила 361 человек, что на 120 человек меньше, чем на начало 2013 года, в том числе по городу снижение составило 75 человек, в сельской местности 45 человек, при этом уровень безработицы на начало 2014 года составил 0,8%, что в 1,25 раза меньше, чем на начало 2013 года. Средняя продолжительность безработицы в 2012 году составила 4,4 месяца и по сравнению с 2012 сократилась на 0,1 месяца. По сравнению с 2012 годом снизилась доля лиц, состоящих на учете в качестве безработного более 1 года, с 6,9% до 3,6% (29 человек). Среди них 52% (15 человек) составляют граждане, испытывающие

трудности в поиске работы, а именно: 11 человек безработные граждане предпенсионного возраста и 4 инвалида.

Состав зарегистрированных безработных

	Показатели	2011г.	2012г.	2013г. факт
1.	Численность безработных – всего, человек	695	481	361
2.	То же, %	100	100	100
	Из строки 2 по причинам незанятости			
3.	уволившиеся по собственному желанию	31,9	33,1	36,0
4.	уволенные за нарушение трудовой дисциплины	0,6	0,2	0,3
5.	высвобожденные работники	16,0	17,5	13,0
6.	выпускники профессиональных учебных заведений	1,4	0,4	1,7
	Из строки 2 по образованию			
7.	имеющие высшее профессиональное образование	12,7	17,9	17,7
8.	имеющие среднее профессиональное образование	25,3	23,7	21,9
9.	имеющие начальное профессиональное образование	20,9	17,9	15,0
10.	имеющие среднее общее образование	32,8	40,3	45,4
11.	не имеющие полного среднего образования	8,3	0,2	0
	Из строки 2 по возрасту			
12.	в возрасте 16-29 лет	30,2	27,2	20,0
13.	в возрасте от 30 лет до предпенсионного	58,6	56,8	60,6
14.	предпенсионного возраста	11,2	16,0	19,4
	Из строки 2 отдельные категории безработных			
15.	имеющие длительный (более года) перерыв в работе	7,3	6,4	4,4
16.	не приступавшие к трудовой деятельности	3,9	4,0	2,2
17.	не имеющие профессии, специальности	2,6	2,3	1,7
18.	Инвалиды	4,0	7,9	6,9

В составе безработных на конец 2013 года по причине незанятости более трети граждан (36%) составили уволенные по собственному желанию, что немного больше аналогичного периода 2012 года (на 2,9%), снизилась доля высвобожденных работников с 17,5% до 13%.

Изменился образовательный уровень безработных граждан. Возросла доля граждан, имеющих среднее общее образование (на 5,1%) немного снизилась доля граждан, имеющих высшее образование (на 0,2%), среднее профессиональное образование (на 1,8%) и начальное профессиональное образование (на 2,9%).

Сохранилась наметившаяся в 2012 году тенденция к снижению числа молодежи в возрасте от 16 до 30 лет в составе безработных граждан, снижение в течении 2013 года составило 7,2%, а по сравнению с 2011 годом число безработной молодежи сократилось почти на 10%.

Число безработных граждан, имеющих длительный перерыв в работе (более 1 года) снизилось по сравнению с 2012 годом на 2% и составило 4,4% от общего числа безработных, а доля инвалидов составила 6,9%, что на 1% меньше, чем на начало 2013 года.

4. ПРОГНОЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА НА 2014 ГОД.

Город Можга

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития муниципального образования «Город Можга» на 2012-2014 годы объем реализации производимой продукции

по полному кругу организаций производителей в 2014 году составит 108,8 % к уровню 2013 года.

По результатам опроса (в ноябре-декабре 2013 года) работодателей по прогнозу численности работников на 2014 год выявлено, что увеличение числа занятых среди промышленных предприятий города не планируется. В сфере жилищно-коммунального хозяйства число занятых в течение 2014 года также сохранится на уровне 2013 года. В транспортной отрасли увеличение числа работников возможно за счет приема на работу недостающих водителей автобусов и кондукторов в Можгинский филиал ОАО «Удмуртавтотранс», рост может составить 40 человек. В бюджетной сфере планируется увеличение численности работающих в управлении образования Администрации МО «Город Можга» на 65 человек с учетом того, что будут заполнены все свободные ставки учителей в школах города. Массовых сокращений в 2014 году в городе Можге не предполагается.

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития муниципального образования «Город Можга» на 2012-2014 годы в целом по городу прогнозируется небольшое снижение численности работников, и на конец 2014 года среднегодовая численность занятых по крупным и средним предприятиям составит 11,9 тыс. человек, что на 100 человек меньше 2013 года. Существенных изменений в профессиональной структуре предприятий в 2014 году не предвидится. Возможный рост средней заработной по крупным и средним организациям города составит 108%.

Можгинский район

При составлении прогноза социально-экономического развития Можгинского района на 2014-2016 годы базовой основой являлись достигнутые значения социально-экономического развития района за предшествующие годы и ожидаемые результаты в текущем 2014 году, конечные результаты ориентированы на Прогноз социально-экономического развития Удмуртской Республики, Программы Можгинского района на 2010-2014 годы. **В ней определены ключевые показатели, которые необходимо достичь для стабильного развития района и создания условий повышения уровня жизни населения.**

Прогнозируемый темп роста валового продукта района в 2014 году составит 101,5%.

По информации, полученной в результате опроса работодателей, крупных и средних предприятий Можгинского района, создание новых рабочих мест не планируется. О массовых сокращениях штата организации Можгинского района не заявляли.

Среднесписочная численность работников предприятий (по крупным и средним организациям) сохранится на уровне 2013 года и составит 6,5 тысяч человек. Но в то же время следует отметить рост числа занятых в микропредприятиях и наемных работников у индивидуальных предпринимателей и крестьянско-фермерских хозяйствах с 2800 человек до 2900 человек.

Среднемесячная заработная плата по прогнозу на 2014 год возрастет на 108%, но достигнуть среднереспубликанского значения в прогнозируемый период не ожидается.

С учетом прогнозов социально-экономического развития города Можги и Можгинского района на 2014-2016 г.г. и прогноза рынка труда государственная услуга содействия гражданам в поиске подходящей работы будет оказана в 2013 году не менее 2950 гражданам, в том числе 2250 человек из числа незанятого населения, 670 учащимся, желающим работать в свободное от учебы время и 30 занятым гражданам.

Учитывая возможности расширения взаимодействия с работодателями, участие безработных граждан в программах социальной адаптации, направление на переобучение, участие ищущих работу в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, прием на работу на квотируемые рабочие места, а также трудоустройство по всем направлениям активной

политики занятости, объемы возможного трудоустройства составят в 2014 году 2270 рабочих мест. Такое же количество граждан смогут найти работу при содействии службы занятости, с учетом подростков, желающих работать в свободное от учебы время.

Относительно стабильная ситуация на регистрируемом рынке труда города и района должна сложиться и благодаря совершенствованию технологии оказания помощи безработным и незанятым гражданам в соответствии с Административными регламентами предоставления государственных услуг.

Усиление требований работодателей к качеству рабочей силы, продолжение процессов реструктуризации, направленных на оптимизацию производств и повышение производительности труда, ведет к тому, что на рынке труда в 2014 году возрастет численность наименее конкурентоспособных граждан. Кроме того, несбалансированность структур рабочей силы и рабочих мест увеличивает риск безработицы и для других категорий граждан.

Численность официально зарегистрированных безработных на конец 2014 года составит 386 человек, из них проживающих в городе 215 человек, в сельской местности 171 человек и соответственно уровень безработицы в городе не должен превысить 0,73%, в Можгинском районе - 0,99 %.

Прогноз деятельности ГКУ УР "ЦЗН г.Можги" на 2014 год

№ п/п		факт 2012г.	факт 2013 г.	город	район	прогноз 2014 г.	город	район	изменение в %	
									2013г. К 2012г. (гр.5/гр.3)	2014г.к 2013г. (гр.6/гр.5)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в СЗ на начало года	704	504	293	211	402	226	176	71,59	76,76
1.1.	из строки 1 безработных	695	481	275	206	361	200	161	69,21	75,05
2.	Поставлены на учет- всего	3168	2807	1644	1163	2950	1740	1210	88,6	105,09
	в том числе:									
2.1.	учащиеся	822	777	359	418	670	300	37	94,53	86,23
2.2.	занятые	21	30	26	4	30	20	10	142,86	100,00
2.3.	незанятые	2325	2000	1259	741	2250	1420	830	86,02	112,50
2.4.	из строки 2.3. признаны безработными	1600	1322	788	534	1435	864	571	82,63	108,55
3.	Сняты с учета - всего (строка 4 + строка 5 + строка 6 + строка 7)	3368	2909	1711	1198	2943	1740	1203	86,37	101,17
3.1.	из строки 3 безработные (строка 4.1.+строка 5+строка 6+строка 7.1.)	1814	1442	863	579	1410	849	561	79,49	97,78
	в том числе:									
4.	Нашли работу - всего	2435	2170	1266	904	2270	1331	939	89,12	104,61
4.1.	из строки 4 безработные	1016	802	493	309	820	510	310	78,94	102,24
5.	Направлено на профобучение безработных	246	260	165	95	227	143	84	105,69	87,31
6.	Оформлена досрочная пенсия безработным	32	40	17	23	15	7	8	125,00	37,50
7.	Сняты с учета по другим причинам	655	439	263	176	431	259	172	67,02	98,18
7.1.	из строки 7 безработные	520	340	188	152	348	189	159	65,38	102,35
8.	Численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в СЗ на конец года (стр.1+стр.2 - стр.3)	504	402	226	176	409	226	183	79,76	101,74
8.1.	из строки 8 безработные (стр.1.1. + стр.2.4. - стр.3.1.)	481	361	200	161	386	215	171	75,05	106,93

	факт 2012г.	факт 2013 г.	город	район	прогноз 2014 г.	город	район	изменение в %		
								2013г. К 2012г. (гр.5/гр.3)	2014г.к 2013г. (гр.6/гр.5)	
9. = 4.	ТРУДОУСТРОЙСТВО граждан при содействии службы занятости (строка 4)									
	2435	2170	1725	1195	2270	1316	954	89,12	104,61	
9.1.	на обычные вакансии по заявкам работодателей									
	1337	1137	1251	636	1337	886	451	85,04	117,59	
9.2.	по программам активной политики									
	1098	1033	474	559	933	430	503	94,08	90,32	
9.2.1.	- предпринимательская деятельность									
	5	5	4	1	17	12	5	100,00	340,00	
9.2.3.	- временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет									
	822	761	349	412	670	300	370	92,58	88,04	
9.2.4.	- временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников НПО и СПО, ищущих работу впервые									
	14	6	4	2	12	8	4	42,86	200,00	
9.2.5.	- временное трудоустройство безработных граждан особо нуждающихся в социальной защите									
	114	110	56	54	90	48	42	96,49	81,82	
9.2.6.	- на общественные работы - всего									
	528	425	220	205	400	220	180	80,49	94,12	
9.2.6.1	в том числе со снятием с учета									
	140	150	60	90	140	60	80	107,14	93,33	
9.2.7.1	- на квотируемые рабочие места									
	2	1	1	0	2	1	1	50,00	200,00	
9.2.8.2	- на резервируемые рабочие места									
	1	0	0	0	2	1	1	0,00	-	
10	численность граждан, принявших участие в ярмарках вакансий									
	3017	3000	2060	940	3000	2014	986	99,44	100,00	
11	трудоустройство ищущих работу и безработных инвалидов									
	53	57	30	27	62	38	24	107,55	108,77	

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И НА РЫНКЕ ТРУДА

К числу ключевых проблем развития рынка труда города Можги и Можгинского района, решение которых должно составлять содержание и направленность государственной политики занятости, относятся следующие:

1. Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, проявляющаяся в несоответствии квалификации и профессиональной подготовки специалистов потребностям рынка труда. В течение 2013 года дисбаланс спроса и предложения еще больше сдвинулся в сторону нехватки кадров, имеющих рабочую профессию и увеличения числа граждан, не имеющих опыта работы. В январе - декабре 2013 года было заявлено 3506 вакансий, из них 2987 или 85 % - свободные места для замещения рабочих профессий. В составе же ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости в 2013 году с целью поиска работы, 51% имеют рабочие профессии, а 34% - это граждане, которые ранее не работали и ищут работу впервые.

2. Наличие большого количества свободных рабочих мест с уровнем оплаты труда ниже прожиточного минимума и ухудшение качественных характеристик системы рабочих мест. В 2013 году почти половина заявленных вакансий (44%) предлагалась заработная плата ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

3. Недостаточное создание новых рабочих мест, слабое развитие малого предпринимательства. Ограниченность сферы приложения труда в сельской местности.

В 2012-13 г.г. не выделялись субсидии для открытия собственного дела. Для безработных граждан, регистрирующихся в качестве индивидуальных предпринимателей, предусмотрена лишь компенсация затрат по регистрации предпринимательской деятельности, поэтому численность желающих заняться предпринимательской деятельностью значительно снизилась. Число граждан зарегистрированных в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица в 2013 году составило 5 человек, столько же было и в 2012 году.

4. Низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан в составе предложения рабочей силы (молодежь без практического опыта работы, подростки, инвалиды и др.).

В 2013 году в числе граждан, обратившихся в службу занятости с целью поиска работы, 37,4% составила молодежь, не имеющая опыта работы, 3% - инвалиды, 8% - граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва.

5. Недостаточная адаптация системы профессионального образования к требованиям рынка труда.

Число обращений в ГКУ УР «ЦЗН г.Можги» выпускников профессиональных учебных заведений в течение последних 3-х лет имеет тенденцию снижения: в 2010 году обратилось 190 человек (из них в возрасте до 20 лет - 121 человек), в 2011 году - 142 человека (до 20 лет - 95 человек), в 2012 году число поставленных на учет выпускников с целью поиска работы составило 55 человек и в 2013 году - 52 выпускника, из них 31 человек в возрасте до 20 лет. За истекший 2013 год трудоустроено всего 28 выпускников, из них по программе «Трудоустройство выпускников средних и начальных профессиональных заведений в возрасте от 18 до 20 лет» 6 человек и по программе «Стажировка» 8 человек. 5 человек из числа выпускников направлены на профобучение при содействии службы занятости.

На 01.01.2014 года на учете в центре занятости г.Можги состоят 3 выпускника в возрасте 18-19 лет, один из них получил профессию юрист (среднее профессиональное образование) и 2 человека получили профессию штукатур-маляра.

По информации учебных заведений (г.Можги) среднего и начального профессионального обучения число выпускников в 2014 году не увеличится. Кроме того, в связи с введением государственного стандарта общего образования (11 лет обучения), значительная часть выпускников НПО и СПО, ищущих работу впервые, имеют возраст 20

лет и более, и как следствие не могут рассчитывать на дополнительную государственную поддержку при трудоустройстве.

6. Недостаточное развитие системы переподготовки кадров на предприятии.

7. Деформация системы трудовых отношений, обусловленная значительными масштабами занятости в неформальном секторе экономики.

6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цели и задачи программы определены исходя из сохранения стабильной ситуации на рынке труда города Можги и Можгинского района.

Основной целью Программы является дальнейшее содействие занятости населения, снижение регистрируемой безработицы.

Для достижения поставленной цели необходимо реализовать следующие задачи:

1. Содействие трудоустройству и повышению занятости путем:

- обеспечение и организация деятельности ГКУ УР «ЦЗН г.Можги» по предоставлению государственных услуг в соответствии с Административными регламентами;
- содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых кадров;
- информирования о положении о рынке труда;
- использования активных форм взаимодействия с работодателями для привлечения вакансий на регистрируемый рынок труда (клубы работодателей, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, посещения специалистами центра занятости предприятий и организаций, сотрудничество со СМИ);
- организации социально значимых общественных работ с поддержкой доходов безработных граждан и незанятого населения;
- поддержки предпринимательской инициативы безработных и ищущих работу граждан;
- оказания финансовой помощи безработным гражданам, желающим организовать собственное дело (единовременная финансовая помощь при регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства);
- содействия сельской занятости через развитие личных подсобных хозяйств, возрождения народных художественных промыслов;
- содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в первую очередь, инвалидов, подростков, выпускников профессиональных учебных заведений из числа впервые ищущих работу;
- организация активных программ содействия занятости, квотирования и резервирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, подростки и др.);
- эффективное, оперативное регулирование занятости граждан, длительно (более года) не работающих (профилирование, временное трудоустройство по специальным программам занятости, трудоустройство в 10-ти дневный срок и др.);
- повышения трудовой мобильности рабочей силы, расширения трудоустройства граждан за пределами г.Можги и Можгинского района.

2. Повышение качества рабочей силы и развитие системы профессионального обучения.

Для этого необходимо:

- проведение мероприятий по внедрению эффективных механизмов профилирования безработных;

- проведение профориентационной работы, в том числе с помощью мобильного центра занятости, с выпускниками общеобразовательных учреждений с целью выбора ими профессии и определения специальности, пользующейся спросом на рынке труда;
- проведение работы по социальной адаптации и обучению навыкам поиска работы безработных граждан;
- максимальное обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы путем отбора и проведения профессионального обучения;
- конкурсный отбор учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования для обучения безработных граждан;
- создание благоприятных условий выпускникам профессиональных образовательных учреждений для необходимой производственной стажировки в целях приобретения опыта работы;
- согласование объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в государственных учреждениях профессионального образования.

Профессиональное обучение, в основном, будет осуществляться под конкретные рабочие места, а также по профессиям, дающим возможность работы в сфере предпринимательской деятельности и самозанятости.

3. Улучшение функционирования рынка труда. Для решения этой задачи предусматривается:

- информирования населения о ситуации на рынке труда, повышение доступности государственной услуги по информированию о положении на рынке труда;
- дальнейшее информирование населения г.Можги и Можгинского района об услугах, оказываемых службой занятости в средствах массовой информации Можгинское телевидение, газеты «Можгинские вести», «В кругу семьи», Можгинское радио, использование информации на специальных сайтах в Интернет;
- проведение еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда г.Можги и Можгинского района на базе официальной информации о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также о неполной занятости работников предприятий, представляемой работодателями;
- комплексный подход к решению проблем занятости на основе социального партнерства на рынке труда, поскольку функционирование и регулирование рынка труда в городе и районе является сферой интересов не только органов службы занятости, но и органов местного самоуправления муниципальных образований, образовательных учреждений, объединений организаций профсоюзов, работодателей;
- смягчение последствий массовых высвобождений;
- осуществление превентивных мер по предупреждению высвобождений работников;
- социальная поддержка граждан, признанных в установленном порядке безработными.

7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Источниками финансирования Программы являются:

- **субвенции из федерального бюджета** (на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными);
- **средства бюджета Удмуртской Республики** (осуществление полномочий Удмуртской Республики в области содействия занятости населения, включая расходы по осуществлению этих полномочий);
- **средства бюджета г.Можги;**
- **средства работодателей.**

№ п/п	Наименование статей расходов	всего тыс. руб.	в т.ч. по источникам финансирования		
			Бюджет УР, субвенци я ФБ	Городской , районный бюджет	Другие источ- ники (средства работодателей)
	РАСХОДЫ, ВСЕГО	27518	21245	70	6203
	в том числе:				
1	Программы активной политики занятости, всего	8975	2702	70	6203
1.1.	Профессиональное обучение (оплата учебных услуг)	1560	1560		
1.2.	Специальные программы занятости	7415	1142	70	6203
	из них:				
	- временное трудоустройство граждан испытывающих трудности в поиске работы	663	88		575
	- организация общественных работ	2946	391		2555
	- временное трудоустройство выпускников	110	33		77
	-оказание содействия самозанятости граждан	21	21		
	-временное трудоустройство школьников и подростков	3675	609	70	2996
2	Социальная поддержка безработных	18543	18543	0	0
	в том числе:				
2.1.	обеспечение выплаты пособий по безработице	16326	16326		
2.2.	выплата стипендий	2217	2217		

8. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ на 2014 год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Основные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Содействие трудоустройству граждан				
1.1	Оказание государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Трудоустройство не менее 2270 человек, в том числе 670 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
1.2	Формирование и поддержка банка вакансий для информирования граждан о возможностях трудоустройства	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Привлечение не менее 3500 вакансий в течение года
1.3	Формирование банка «Специалист», предоставление государственной услуги содействия гражданам в поиске работы из числа клиентов банка «Специалист»	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Оказание услуг не менее 170 чел., в том числе поставлено на учет -100 чел., трудоустройство -70 человек
1.4	Оказание государственной услуги по организации проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в режиме видеоконференций	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Предоставление возможности участия в ярмарках не менее 3000 чел., в том числе в режиме видеоконференций – 30 чел.
1.5	Предоставление госуслуг работодателям и гражданам в электронном виде на портале www.udmurt.regiontrud.ru	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение качества и оперативности оказания государственных услуг.
1.6	Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места, резервирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	В течение года	Работодатели, комиссии по квотированию рабочих мест для инвалидов, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», управления соц.защиты, МСЭ.	Трудоустройство не менее 2% инвалидов от числа работающих в организациях с численностью свыше 100 человек и не менее 1% инвалидов от числа работающих в организациях с численностью свыше 35 человек при наличии вакансий от работодателей
1.7	Организация ярмарки вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов совместно с ВОИ и МСЭ	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», МСЭ, ВОИ, работодатели	Участие не менее 20 чел.

1.8	Формирования банка работодателей, готовых принять на работу граждан, предпенсионного и пенсионного возраста. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для граждан предпенсионного и пенсионного возраста		ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Привлечение в течение года не менее 30 вакансий для лиц предпенсионного и пенсионного возраста. Предоставление возможности участия в ярмарках граждан предпенсионного и пенсионного возраста, организация специализированных ярмарок для граждан предпенсионного и пенсионного возраста.
1.9	Оказание государственной услуги по содействию в переезде безработных граждан и безработных граждан и членов их семей в переселении в другую местность с целью трудоустройства по направлению органов службы занятости	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», Управление ГСЗН УР	Содействие 2 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность с целью трудоустройства по направлению органов службы занятости
1.10	Эффективное, оперативное регулирование занятости граждан, длительно (более года) не работающих (профилирование, временное трудоустройство по специальным программам занятости в 10-ти дневный срок и др.)	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Трудоустройство в 10-ти дневный срок не менее 30% от числа обратившихся ищущих работу граждан
2. Содействие развитию самозанятости и предпринимательской инициативы				
2.1.	Оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Содействие самозанятости 17 безработным гражданам
3. Организация временных и общественных рабочих мест				

3.1.	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработным в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образования и ищущих работу впервые.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	Обеспечение участия не менее 12 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, во временных работах. Повышение их конкурентоспособности и социальной защищенности.
3.2.	Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	Обеспечение участия в оплачиваемых общественных работах не менее 400 ищущих работу и безработных граждан
3.3	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	Обеспечение участия не менее 90 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, во временных работах
3.4	Формирование банка вакансий временных рабочих мест и обеспечение трудоустройства школьников и подростков г.Можги и Можгинского района.	В течение года	предприятия, Управление образования, организации, ОДМ, Можгинский филиал РМБТ, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Расширение возможностей временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, обращающихся за содействием в поиске работы
3.5	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Обеспечение участия не менее 670 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время во временных работах
3.6	Формирование банка вакантных рабочих мест для прохождения альтернативной службы в организациях, подведомственных федеральным и республиканским органам исполнительной власти.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», военкомат, организации	Увеличение количества заявленных вакансий, расширение возможностей трудоустройства
3.7	Участие представителей службы занятости в работе призывных комиссий по вопросам альтернативной гражданской службы на территории г.Можги и Можгинского района.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Выполнение ФЗ №113 от 25.07.2002 г. "Об альтернативной гражданской службе" Превентивная работа по профилактике обращений граждан, уволенных из ВС

3.8	Формирования банка работодателей, готовых принять на работу наркозависимых граждан, прошедших лечение и реабилитацию и обратившихся в центр занятости населения с целью поиска работы.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	Расширение возможностей трудоустройства наркозависимых граждан, прошедших лечение и реабилитацию и обратившихся в центр занятости населения с целью поиска работы.
4. Профессиональное обучение безработных граждан				
4.1.	Разработка прогноза востребованных профессий и объемов потребности в обучении в соответствии с перспективами социально-экономического развития города, района для последующей подготовки кадров.	3-4 квартал	Администрации города и района, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Составление плана обучения
4.2.	Согласование объемов и профилей подготовки рабочих в учреждениях среднего профессионального образования с учетом потребностей рынка труда (согласно Постановлению Правительства УР от 23.12.2013 г. № 591 « О Порядке формирования объемов контрольных цифр приема на подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена за счет бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики и формирования потребности в специалистах с высшим образованием по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования.	3-4 квартал	Профессиональные учебные заведения, координационный комитет содействия занятости населения, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Привлечение молодежи на рабочие профессии, эффективное использование кадрового потенциала. рациональное регулирование рынка труда
4.3	Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, не менее 227 человек в соответствии с прогнозом и потребностям организаций, в том числе не менее 50% по трехсторонним договорам с организациями, уделив особое внимание следующим категориям: - инвалиды, - испытывающие трудности .	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», учебные заведения	Повышение уровня конкурентоспособности 227 незанятых граждан, снижение напряженности на рынке труда.

4.4	Оказание государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», учебные заведения	Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности для 20 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет
4.5.	Содействие в трудоустройстве гражданам, прошедшим (завершающим) обучение за счет средств СЗ населения, и осуществление контроля их закрепляемости на рабочих местах в течение 3-х месяцев после профессионального обучения.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», кадровые службы предприятий	Трудоустройство не менее 85% от числа обученных граждан
4. Профессиональная ориентация граждан, психологическая поддержка и социальная адаптация безработных граждан				
5.1.	Организация мероприятий по профессиональной ориентации для учащихся школ.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», Управления образования	Получение информации не менее 650 человек по вопросам выбора профессии с учетом интересов, способностей и потребностей общества в трудовых ресурсах
5.2.	Организация ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, с целью ознакомления учащихся выпускных классов школ, выпускников и безработной молодежи с условиями обучения в учебных заведениях УР.	март	Администрация города, РМБТ, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации, Управление образования	Максимальное информирование граждан об условиях поступления в учебные заведения.
5.3	Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Получение 680 безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составление резюме, проведение деловой беседы с работодателем, самопрезентации
5.4	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе с помощью мобильного центра занятости населения	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Удовлетворение потребности не менее 2500 человек по оптимальному выбору гражданами профессиональной сферы деятельности, видов занятости, профессий для трудоустройства, проф. обучения, успешной реализации профессиональной карьеры

5.5	Предоставление государственной услуги по психологической поддержке	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение мотивации к труду, адаптации к существующим условиям, реализация проф. карьеры путем оптимизации псих. состояния не менее 400 безработных граждан.
5.6	Содействие в профориентационном самоопределении детей-инвалидов. Проведение конференции для детей-инвалидов и их родителей.	март	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», отделы соц. защиты города и района	Выбор профессии с учетом интересов, способностей, потребностей общества в трудовых ресурсах и рекомендаций ИПР 10 детей-инвалидов.
5. Информационное обеспечение программы занятости				
6.1	Публикация в средствах массовой информации сведений о возможностях профессионального обучения, наличии свободных рабочих мест и вакансий, материалов о состоянии рынка труда, юридических справок и ответов по темам занятости.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», СМИ	Повышение уровня информированности населения о положении на рынке труда и в вопросах занятости населения. Повышение качества оказания государственной услуги по информированию о положении на рынке труда
6.2	Публикации о мероприятиях по квотированию рабочих мест в средствах массовой информации	в течение года	СМИ, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение уровня трудоустройства инвалидов Информирование населения о ситуации на рынке труда г.Можги и Можгинского района в СМИ, с целью привлечения работодателей и инвалидов
6.3	Предоставление государственной услуги населению и работодателям по информированию о положении на рынке труда	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», сайт www.udmurt.regiontrud.ru	Повышение уровня информированности населения о положении на рынке труда и в вопросах занятости населения. Повышение качества оказания государственной услуги по информированию о положении на рынке труда
6.4	Получение от работодателей оперативной информации о перспективах развития предприятий.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», предприятия города	Составление прогнозов деятельности центра занятости населения на основе предоставляемой информации.
6.5	Проведение заседаний «Клуба работодателей» по вопросам занятости населения.	ежеквартально	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Координация совместных действий, способствующих повышению занятости населения, выработка единой политики в сфере занятости населения.

6.6	Организовать в средствах массовой информации, на стендах СЗ разъяснительную работу среди населения, предприятий об организации временных и общественных работ.	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», средства массовой информации	Повышение уровня трудоустройства граждан на временные и общественные работы
6.7	Проведение еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда г.Можги и Можгинского района на базе официальной информации о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращении численности работников, а также о неполной занятости работников предприятий	еженедельно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Объективная оценка состояния рынка труда и повышения качества оказания государственных услуг в сфере занятости населения
6.8	Оказание информационных услуг через мультимедийный киоск, электронное табло.	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение информированности населения на рынке труда в вопросах занятости населения
6.9	Оказание государственных услуг с использованием Мобильного центра занятости	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Организация работы мобильного центра занятости населения согласно утвержденному плану выездов
6. Правовое обеспечение программы				
7.1	Осуществление анализа выполнения предприятиями требований законодательства о занятости, хода работ по устранению выявленных нарушений.	Ежеквартально	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Участие в проведении согласованных проверок предприятий
7.2	Мероприятия по пропаганде и применению законодательства о занятости:	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», СМИ	Информирование в СМИ по изменениям в Законе РФ «О занятости населения в РФ»
7.2.1	-проведение совещаний по вопросам действующего законодательства о занятости населения;	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Информирование работодателей по вопросам занятости
7.2.2	- разъяснение и консультирование, подготовка и выдача по запросам информационных и справочных материалов по действующему законодательству о занятости;	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Предоставление информации согласно поступившим запросам
7.3	Контроль и предупреждение нарушений:	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	
7.3.1	-за оказанием гос.услуг в сфере занятости населения согласно административных регламентов	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Проведение проверок АР в соответствии с утвержденным планом
7.3.2	-за исполнением работодателями квот	постоянно	Комиссия по квотированию	Предоставление информации о выполнении квоты прокуратуру и комиссию по квотированию рабочих мест для инвалидов.
7.3.3	-организация пропаганды основ трудового законодательства среди безработных граждан с целью недопущения необоснованных увольнений	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», СМИ	Информирование безработных граждан на «Школе безработного», в СМИ
7.3.4	-проведение обязательных проверок соблюдения процедур увольнения работников при массовых сокращениях, а также связанных с ликвидацией (банкротством) предприятий	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», Прокуратура	Исключение нарушений трудового законодательства при увольнении работников

7. Материальная поддержка гражданам				
8.1.	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Осуществление социальных выплат 374 гражданам в среднегодовом исчислении, признанным в установленном порядке безработными. Отсутствие задолженности по социальной поддержке безработным гражданам.
8.2.	Обеспечение выплаты стипендий безработным гражданам в период профессионального обучения, а также женщинам, проходящим профессиональное обучение в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Осуществление 247 гражданам выплаты стипендий, из них 227 незанятых граждан и 20 женщинам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

9. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ.

Организация управления Программой:

- ежеквартальное информирование глав МО «Город Можга» и «Можгинский район» о ходе реализации данной Программы и о состоянии рынка труда;
- составление полугодовых отчетов для представления в Главное управление государственной службы занятости населения Удмуртской Республики;
- ежеквартальное вынесение вопроса о ходе реализации программы на заседания Координационных комитетов содействия занятости населения г.Можги и Можгинского района.

10. ОЦЕНКА ОЖИДАЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы позволит:

- стабилизировать уровень официальной безработицы к концу 2014 года в г.Можге не более 0,73 % (численность безработных граждан не более 215 человек), в Можгинский районе не более 0,99 % (численность безработных граждан не более 171 человек) от трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;
- сократить средний период безработицы до 4,2 месяца;
- создать условия для трудоустройства не менее 1600 граждан, в том числе 1020 безработных граждан;

- предоставить государственную услугу по информированию о положении на рынке труда не менее 17 тыс. человек;
- предоставить государственную услугу по организации проведения оплачиваемых общественных работ 420 человек;
- предоставить государственную услугу по организации временного трудоустройства 670 несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- предоставить государственную услугу по организации временного трудоустройства 90 безработным гражданам, испытывающих трудности в поиске работы;
- предоставить государственную услугу по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет имеющих среднее профессиональное образование и ищущим работу впервые - 12 чел.;
- предоставить государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработным гражданам, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности 227 человек; 20 женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- предоставить государственную услугу по социальной адаптации 680 безработным гражданам;
- предоставить государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования 2500 гражданам;
- предоставить государственную услугу по психологической поддержке 400 безработным гражданам;
- предоставить государственную услугу по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными 374 чел. в среднегодовом исчислении.