

О неформальной занятости и ее последствиях

Нелегальные трудовые отношения - это нелегальный найм, который предполагает наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного трудового договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

В соответствии со ст.16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора. Оформление трудовых отношений - это обязанность работодателя.

Обращаем внимание работодателей и работников на необходимость легального оформления трудовых отношений путем заключения трудовых договоров, недопущения фактов неформальной занятости.

В республике проводится работа по выявлению работодателей, использующих труд граждан без официального оформления трудовых отношений и не уплачивающих страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

С 1 января 2015 года федеральным законодательством установлена административная ответственность за **уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора** (в соответствии с ч. 2 ст. 15 Трудового кодекса РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается). Совершение указанного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10000 рублей; на юридических лиц - от 50000 до 100000 рублей.

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3000 до 5000 рублей; на должностных лиц - от 10000 до 20000 рублей.

Совершение указанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 40000 рублей; на юридических лиц - от 100000 до 200000 рублей, а для должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет.

Работник! Это важно!

Что такое нелегальная занятость? Это грабеж легально занятых, так, как честно работающие и выплачивающие налоги, мы содержим, как минимум, ещё одного или двух нелегалов, которые пользуются всем, за что мы платим.

Напоминаем, каждому наемному работнику необходимо знать, что нелегальные отношения невыгодны, прежде всего, ему, так как в любой момент его могут уволить. К тому же, он не может рассчитывать на достойную пенсию и материальную помощь.

Нелегальные трудовые отношения - это нелегальный найм, который предполагает наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного трудового договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

Неофициальные (нелегальные) трудовые отношения - это отсутствие самых элементарных социальных гарантий:

- у работника не идет трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- работник лишается права на своевременное получение пенсионного и страхового обеспечения, гарантированного законодательством о социальном страховании, что выражается в материальной компенсации при получении медицинской помощи, при временной нетрудоспособности, трудовомувечье или смерти застрахованного лица;
- работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда - работодатель может платить столько, сколько захочет;
- работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем - он не может отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или ущемляет администрация предприятия.

Официальные трудовые отношения – это гарантии работнику, установленные законом:

- получение официальной ежемесячной заработной платы, исходя из которой, будет начисляться трудовая пенсия;
- оплата ежегодного отпуска;
- денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска;
- пособие по временной нетрудоспособности в случае болезни;
- доплаты, установленные трудовым законодательством за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время;
- выходное пособие при увольнении по сокращению численности или штата;
- работник может защитить свои права и законные интересы.

В соответствии со ст. 16 Трудового кодекса РФ
трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании
заключаемого ими трудового договора. Оформление трудовых отношений - это обязанность
работодателя. Не стесняйтесь требовать выдать Вам экземпляр трудового договора,
ознакомить с приказом о приеме на работу. Проявите настойчивость, ссылайтесь на
Трудовой кодекс РФ. Наличие документов на руках позволит Вам избежать возможных
проблем в будущем!