

*«Утверждено»*

Начальник  
Главного управления занятости  
Удмуртии

\_\_\_\_\_ *Ю.М.Брусянский*

***ПРОГРАММА***  
*содействия занятости населения*  
*г. Можги и Можгинского района на 2013 год.*

**СОГЛАСОВАНО**  
Глава Администрации  
МО «Город Можга»

\_\_\_\_\_  
**С.В.Лихоманов**

**СОГЛАСОВАНО**  
Глава Администрации  
МО «Можгинский район»

\_\_\_\_\_  
**В.В.Головашов**

## СОДЕРЖАНИЕ

Наименование раздела	стр.
1.ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	3
2.ВВЕДЕНИЕ	6
3.АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА	6
4. ПРОГНОЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА НА 2013 ГОД	14
5.КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И НА РЫНКЕ ТРУДА	18
6.ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	19
7.РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ	21
8.СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА 2013 ГОД	22
9. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ	30
10.ОЦЕНКА ОЖИДАЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.	30

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

<i>Перечень характеристик</i>	<i>Содержание</i>
Наименование Программы	Программа содействия занятости населения г. Можги и Можгинского района на 2013 год
Дата принятия решения о разработке Программы, дата ее утверждения	Письмо начальника Главного управления государственной службы занятости населения Удмуртской Республики от 28.11.2012 г. № 2249/01-10
Государственный заказчик Программы	Главное управление государственной службы занятости населения Удмуртской Республики
Основной разработчик Программы	ГКУ УР «Центр занятости населения г.Можги»
Основные цели и задачи Программы, важнейшие целевые показатели	<p>Основной целью Программы является дальнейшее содействие занятости населения, снижение общей и регистрируемой безработицы.</p> <p>Для достижения поставленной цели необходимо реализовать следующие задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.</li> <li>2. Повышение качества рабочей силы и развитие системы профессионального обучения.</li> <li>3. Улучшение функционирования рынка труда.</li> <li>4. Повышение эффективности деятельности органов службы занятости путем совершенствования технологии работы, улучшения качества оказания государственных услуг в области содействия занятости населения</li> <li>5. Предоставление гражданам комплекса информационных, консультационных и образовательных услуг с целью трудоустройства в соответствии с требованиями административных регламентов.</li> </ol>
Сроки реализации Программы	2013 год
Перечень основных мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оказание государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.</li> <li>2. Оказание государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в г.Можге и Можгинском районе и Удмуртской Республике.</li> <li>3. Оказание государственной услуги по организации проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.</li> <li>4. Оказание государственной услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.</li> <li>5. Оказание государственной услуги по психологической поддержке безработным гражданам</li> <li>6. Оказание государственной услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и</li> </ol>

	<p>повышению квалификации безработным гражданам, включая обучение в другой местности.</p> <p>7.Оказание государственной услуги по организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности</p> <p>8.Оказание государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ</p> <p>9.Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.</p> <p>10.Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p> <p>11.Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.</p> <p>12.Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.</p> <p>13.Оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных .</p> <p>14.Оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p> <p>15.Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.</p>
<p>Основные исполнители программы</p>	<p>ГКУ УР «Центр занятости населения г.Можги», Администрация МО «Город Можга», Администрация МО «Можгинский район», предприятия города и района, учебные заведения.</p>
<p>Объемы и источники финансирования</p>	<p>Общий объем финансирования:  всего 47087,3 тыс.руб. , в том числе  средства бюджета Удмуртской Республики  14706,5 тыс.руб.;</p> <p>средства субвенции из федерального бюджета  26083,8 тыс.руб.;</p> <p>средства работодателей 5997 тыс.руб.  средства бюджета г.Можги 300 тыс.руб.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень безработицы от численности трудоспособного населения в г.Можга не более 0,91 % (численность безработных не более 274 человек), в Можгинском районе не более 1,12 % (численность безработных не более 206 человек);</li> <li>- содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу не менее 1700 чел.;</li> <li>- организация проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для 3000 граждан;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в оплачиваемых общественных работах не менее 420 безработных и ищущих работу граждан;</li> <li>- оказание государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения не менее 3495 граждан;</li> <li>- оказание государственной услуги по психологической поддержке не менее 450 безработных граждан;</li> <li>- оказание государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда не менее 680 безработных граждан;</li> <li>-оказание государственной услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации, включая обучение в другой местности не менее 260 безработных граждан;</li> <li>- оказание государственной услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации, включая обучение в другой местности, не менее 15 женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</li> <li>- оказание содействия во временном трудоустройстве не менее 750 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;</li> <li>- оказание содействия во временном трудоустройстве не менее 124 безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе не менее 14 безработным выпускникам образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущим работу впервые;</li> <li>- оказание содействия самозанятости 17 безработным гражданам;</li> <li>-оказание содействия 2 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;</li> <li>-поддержка доходов 643 безработных граждан в среднегодовом исчислении.</li> </ul>
<p>Орган, осуществляющий контроль за реализацией Программы</p>	<p>Главное управление государственной службы занятости населения Удмуртской Республики, координационные комитеты содействия занятости населения г.Можги и Можгинского района.</p>

## 2.ВВЕДЕНИЕ

«Программа содействия занятости населения города Можги и Можгинского района на 2013 год» разработана в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ»,

Законом УР “О республиканских целевых программах”, программами социально-экономического развития муниципальных образований города Можги и Можгинского района на 2010-2014 годы.

В разработке Программы приняли участие специалисты службы занятости населения, представители профессиональных учебных заведений, работодатели, специалисты администраций муниципальных образований города Можги и Можгинского района.

Подготовка Программы осуществлялась с учетом прогноза социально-экономического развития города и района на 2013-2015 годы, на основе анализа статистических данных службы занятости, данных отдела статистики, результатов анкетирования предприятий, учреждений города, анализа состояния занятости населения и прогноза рынка труда.

Программа определяет цели и задачи государственной политики занятости населения города Можги и Можгинского района на 2013 год в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, утвержденной Законом Удмуртской Республики от 9 октября 2009 года № 40-РЗ «О Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года», а также среднесрочных задач развития, определенных Программой социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2010 - 2014 годы, утвержденной Законом Удмуртской Республики от 18 декабря 2009 года № 68-РЗ «О Программе социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2010 - 2014 годы» и направлена на обеспечение выполнения государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 2149-р.

Программа реализует комплексный подход к решению проблем рынка труда и рассчитана на дальнейшую консолидацию усилий различных органов исполнительной власти, профсоюзов и работодателей. Основные действия данной Программы распространяются на трудоспособных незанятых и безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, а также граждан, имеющих работу, но находящихся под риском ее потери. Приоритетными группами населения, на которые распространяется действие Программы, являются безработные граждане, в первую очередь с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и особо нуждающиеся в государственной поддержке, а также занятое население в трудоспособном возрасте, находящееся под риском потери рабочего места.

В качестве основных принципов планирования расходов на реализацию задач в области обеспечения защиты населения от безработицы и содействия трудоустройству являются обеспечение необходимого уровня качества предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, ориентация на решение наиболее актуальных проблем в сфере содействия занятости населения.

### **3. АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА**

#### **3.1. Состояние занятости населения города Можги в 2012 году.**

Среднегодовая численность населения города Можги в 2011 году составила 48,4 тысячи человек, в 2012 году среднегодовая численность возросла до 49,0 тысяч человек. Трудоспособное население города в трудоспособном возрасте составляет 30819 человек, что соответствует уровню 2011 года или 64% от общего числа проживающих, а численность занятых на предприятиях города с учетом индивидуальных предпринимателей составляет 14,6 тыс. человек. Произошло снижение численности занятых на 200 человек по крупным и средним организациям города. Число индивидуальных предпринимателей в городе составляет 1812 человек. Индекс производства по полному кругу организаций производителей города Можги по оценочным данным в 2012 году составит 103,6% по сравнению с 2011 годом. Средняя заработная плата по крупным и средним предприятиям

города возросла по сравнению с 2011 годом с 13197 рублей до 15414 рублей, но остается пока ниже среднего значения по Удмуртской Республике.

### **Состояние рынка труда города Можги в январе – декабре 2012 года**

В январе – декабре 2012 года в Можгинском центре занятости зарегистрировано 13084 обращения городских граждан, что на 11% больше, чем за весь 2011 года. Из общего числа обратившихся граждан 8704 человек или 86% получили консультационные услуги (информирование о положении на рынке труда, вопросы профессиональной ориентации). Численность поставленных на учет незанятых граждан снизилась в 1,2 раза по сравнению с январем-декабром 2011 года и составила 1489 человек.

Среди обратившихся незанятых граждан большую долю составляют следующие категории граждан:

- **уволенные по собственному желанию –49% (729 человек);**
- **уволенные по соглашению сторон –26% (386 человек);**
- **длительно (более года) незанятые в экономике – 10% (156 человек);**
- **высвобожденные – 4% (57 человек).**

В 2012 году по сравнению с 2011 годом произошло снижение числа обратившихся по всем категориям незанятых граждан. Особенно большое снижение (в 2,8 раза) зарегистрировано среди выпускников профессиональных учебных заведений, обратившихся с целью поиска работы в центр занятости населения с 97 человек в 2011 году до 35 человек в 2012 году. В 1,4 раза снизилось число обращений длительно незанятых (более года) в экономике. В 1,8 раза уменьшилось число обращений высвобожденных граждан, в истекшем году в службу занятости обратилось 57 граждан, уволенных с последнего места работы по сокращению штата. В 2012 году в городе было заявлено одно массовое увольнение работников в связи с ликвидацией Управления образования молодежи и семьи Администрации г.Можги - 60 человек. В результате проведенной реорганизации была создана новая организация Управление образования Администрации МО «Город Можга», в которую были приняты на работу 54 уволенных в связи с ликвидацией прежней организации. В службу занятости обратилось лишь 5 граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией учреждения, все они являются пенсионерами по возрасту.

Из общего числа незанятых граждан, поставленных на учет, 68%, или 1008 человек в истекшем году признаны в официальном порядке безработными, что в 1,4 раза меньше, чем в 2011 году.

На 1 января 2013 года имелась информация о наличии 237 свободных мест что в 1,9 раза больше, чем на 1 января 2012 года. На начало 2013 года зарегистрировано 293 ищущих работу граждан. **На одну вакансию по официальной статистике в среднем претендуют 1,2 человека. Напряженность на рынке труда по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилась в 3 раза (на 01.01.2012 года на 1 вакансию претендовало в среднем 3,8 человека).**

**На 1 января 2013 года в городе зарегистрировано 275 граждан, официально имеющих статус безработного, что на 188 человек меньше, чем на 01.01.2012 года.**

**Уровень безработицы** (соотношение количества зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения) **на 1 января 2013 года составил 0,91%** и по сравнению с началом 2012 года снизился в 1,6 раза (на 01.01.2012 года он составлял 1,43 %).

Как и среди обратившихся незанятых граждан, большую часть среди безработных составляют граждане, уволенные с последнего места работы по собственному желанию – 42% (на 01.01.12 г. 37%). Численность высвобожденных работников снизилась в 1,7 раза. На 1 января 2013 года число их составило 28 человек, что на 19 человек меньше, чем на

начало 2012 года, численность выпускников уменьшилась в 4 раза и по состоянию на 1 января 2013 года на учете состоит лишь одна выпускница.

В возрастном составе безработных граждан картина выглядит следующим образом: по-прежнему, почти треть безработных составляет молодежь в возрасте от 16 до 30 лет или 31% (на 01.01.12 г.- 34%). Доля граждан предпенсионного возраста по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась на 6 % и составила 15% в общем составе безработных граждан.

Образовательный уровень безработных города таков: 4% имеют основное общее образование, 26% среднее общее образование, 19% начальное профессиональное, 29% среднее профессиональное, и 22% составляют граждане с высшим профессиональным образованием. В общем числе безработных граждан с высшим образованием 30 человек из 60 (50%) по образованию экономисты, 13 человек получили в высшем учебном заведении профессию инженера (строитель, механик, конструктор, химик, технолог), 7 человек – педагоги, 4 юриста, 3 менеджера,

Женщин среди безработных г.Можги несколько больше, чем мужчин. По состоянию на 1 января 2013 года 61% составляют женщины и, соответственно, 39% мужчины.

**Средняя продолжительность** безработицы в январе-декабре 2012 года составила 4 месяца и 11 дней и по сравнению с 2011 годом увеличилась на 6 дней. Численность граждан, состоящих на учете свыше одного года на 01.01.2013, составляет 17 человек, что на 6 человек меньше, чем на 01.01.12 г.

### 3.2. Состояние занятости населения Можгинского района в 2012 году.

На территории Можгинского района среднегодовая численность населения в 2012 году составила 28,2 тыс. человек, что соответствует уровню 2011 года. В составе агропромышленного комплекса функционируют более 30 сельскохозяйственных предприятий, более 200 крестьянских хозяйств. В состав МО «Можгинский район» входят 19 сельских муниципальных образований, в числе которых имеется 112 населенных пунктов. Трудоспособное население района составляет 17796 человек и по сравнению с 2011 годом уменьшилось на 220 человек, среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий района по сравнению с 2011 годом снизилась и составила 95,8%. Основой экономического потенциала района является **сельское хозяйство**.

Ожидаемые результаты в 2012 году следующие:

**Валовая продукция сельского хозяйства** составит 94,4 % в сопоставимых ценах к уровню 2011 года ( не выполнены показатели по производству зерна, мяса), **инвестиции** в основной капитал 103,3 % к прогнозному показателю ( так же в сопоставимых ценах), при росте в фактических ценах 107,7 %. **Рост заработной платы** 111,4 %. Следует отметить, что индекс-дефлятор розничного товарооборота в среднем 106,2 %. То есть реальное материальное состояние населения незначительно, но повышается.

По остальным отраслям итоги следующие ( в сопоставленных ценах ):

- промышленность 99,3 % при прогнозе 102,3 %;
- розничный товарооборот 107,2 % при прогнозе 103,6 %;
- платные услуги населению 105,4 % при прогнозе 104,6 %;

#### Среднесписочная численность работников организаций

	2012 год
Среднесписочная численность работников (без микропредприятий до 15 чел), в том числе:	<b>6498</b>

Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1778
из них сельское хозяйство	1676
Обрабатывающее производство	441
Производство и распределение электроэнергии, газ и воды	2
Оптовая и розничная торговля	53
Транспорт и связь	807
Государственное управление и обеспечение военной безопасности. Социальное страхование	841
Образование	1436
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	853
Деятельность в области здравоохранения	695
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	259
Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	245
<b>ИТОГО</b>	<b>6498</b>
МИКРОПРЕДПРИЯТИЯ	620
ИП + КФХ	580
Численность наемных работников у ИП и КФХ	2130
<b>всего</b>	<b>9828</b>

В Можгинском районе во всех отраслях экономики и бюджетной сфере занято 9,8 тыс. человек. Из них в крупных, средних 6,8 тыс. чел. (69 %), в малых предприятиях, включая микропредприятия 2,8 тыс. чел. (28,6 %), ИП и КФХ 580 чел. (5,9 %). Следует отметить снижение численности в крупных и средних предприятиях и рост в микропредприятиях и наемных работников у индивидуальных предпринимателей и крестьянско - фермерских хозяйствах.

В бюджетной сфере занято в среднем 3365 чел. – 34,3 % от работающих всего.

### ***Состояние рынка труда Можгинского района в январе – декабре 2012 года***

В январе – декабре 2012 года в Можгинском центре занятости зарегистрировано 8119 обращений сельских граждан с учетом школьников и подростков, желающих работать в свободное от учебы время, что на 5% меньше, чем за этот же период 2011 года. Из общего числа обратившихся граждан 6808 человек или 84% получили консультационные услуги (информирование о положении на рынке труда, вопросы профессиональной ориентации, законодательство о труде). Численность поставленных на учет незанятых граждан снизилась в 1,2 раза по сравнению с 2011 годом и составила 836 человек.

Среди обратившихся незанятых граждан в течение января-декабря 2012 года большую долю составляют следующие категории граждан:

- **уволенные по собственному желанию –34% (282 человека);**
- **уволенные по соглашению сторон –24% (199 человек);**
- **длительно (более года ) незанятые в экономике – 13% (106 человек);**
- **высвобожденные - 13% (112 человек).**

В 2012 году по сравнению с 2011 годом произошло снижение числа обратившихся по всем категориям незанятых граждан. Высокой остается доля высвобожденных граждан, в 2012 году она сохранилась на уровне 2011 года и составила 13% в общем числе обратившихся граждан с целью поиска работы, больше половины которых (52% или 58 чел.) составляют высвобожденные с ООО «Пычасский свинокомплекс», а 10% (11 чел.) - это бывшие работники ИП К(Ф)Х Петров Ю.А., уволенные в связи с ликвидацией крестьянско-фермерского хозяйства.

Из общего числа незанятых граждан, поставленных на учет, 71%, или 592 человек признаны в официальном порядке безработными, что в 1,4 раза меньше, чем в январе-декабре 2011 года.

На 1 января 2013 года имелась информация о наличии 21 свободного рабочего места, что в 1,6 раза больше, чем на 1 января 2012 года. На начало 2013 года зарегистрировано 211 ищущих работу граждан. **На одну вакансию по официальной статистике в среднем претендуют 10 человек. Напряженность на рынке труда снизилась по сравнению с началом 2012 года в 1,8 раза, (на 01.01.2012 года на 1 вакансию претендовало 18 человек).**

**На 1 января 2013 года в Можгинском районе зарегистрировано 206 граждан, официально имеющих статус безработного, что на 26 человек меньше, чем на 01.01.2012 года.**

**Уровень безработицы** (соотношение количества зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения) **на 1 января 2013 года составил 1,12%** и по сравнению с началом 2012 года снизился в 1,1 раза (на 01.01.2012 года он составлял 1,29%).

В составе безработных граждан по причинам увольнения с последнего места работы большую долю (27% или 56 человек) составляют высвобожденные граждане (из них 21 чел. или 38% высвобожденные с ООО «Пычасский свинокомплекс»). Доля уволенных с последнего места работы по собственному желанию составляет 21% (на 01.01.12 г. 22%). Снизилось число состоящих на учете выпускников с 6 человек на 01.01.2012 года до 1 человека на 01.01.2013 года.

Состав безработных **по образованию** распределился следующим образом: 13% имеют высшее образование, 16% - среднее профессиональное образование, столько же начальное профессиональное образование, 45% - среднее общее образование и 10% - основное общее образование. Среди безработных граждан, имеющих высшее образование, 12 человек или 46% - инженеры (механики, электрики), 5 человек - экономисты, 3 агронома, 2 зоотехника, столько же ветеринарных врачей, 1 юрист и 1 социальный педагог.

В составе безработных **по возрасту** доля молодежи в возрасте от 16 до 30 лет сохранилась на уровне 01.01.2012 г. и составила 22%, на 3% возросла доля граждан предпенсионного возраста и составила на 01.01.2013 г. 17%.

Женщин среди безработных Можгинского района несколько больше, чем мужчин. По состоянию на 1 января 2013 года 61% составляют женщины и, соответственно, 39% мужчины, причем в возрастной группе от 16 до 30 лет доля женщин составляет 80%, в основном это беременные женщины и женщины с маленькими детьми.

В Можгинском районе уровень безработицы на 1 января 2013 года зарегистрирован на уровне среднереспубликанского значения (по Удмуртии уровень безработицы- 1,1%, по Можгинскому району – 1,12%).

На территориях муниципальных образований Можгинского района уровень безработицы колеблется от 0,41% (это самый наименьший в МО «Люгинское») до 3,86% (самый высокий, зарегистрирован на территории МО «Можгинское»). Высоким остается уровень безработицы на территории Нынекского (3,46%), Кватчинского(2,86%), и Пычасского (2,39%) муниципальных образований.

#### **Уровень безработицы по Можгинскому р-ну на 01.01.12-01.01.13 г.г.**

Наименование организации	Численность трудосп. населения в труд. возрасте	Численность безработных, Зарегистр. в СЗ на 01.01.12	Численность безработных, зарегистр. в СЗ на 01.01.13	Уровень безработицы (в % к числу трудособ. нас.) на 01.01.12	Уровень безработицы (в % к числу трудособ. нас.) на 01.01.13
МО «Александровское»	464	6	3	1,29%	0,65%

МО «Большекибынское»	778	14	7	1,80%	0,90%
МО «Большепудгинское»	654	6	7	0,92%	1,07%
МО «Большешибинское»	485	5	9	1,03%	1,86%
МО «Большеучинское»	1648	22	12	1,33%	0,73%
МО «Верхнеюринское»	401	12	8	2,99%	2,00%
МО «Горнякское»	618	15	5	2,43%	0,81%
МО «Кватчинское»	769	9	22	1,17%	2,86%
МО «Люгинское»	493	5	2	1,01%	0,41%
МО «М.Валожикъинское»	395	5	4	1,27%	1,01%
МО «Мельниковское»	469	7	6	1,49%	1,28%
МО «Можгинское»	415	15	16	3,61%	3,86%
МО «Нынекское»	405	11	14	2,72%	3,46%
МО «Нышинское»	1057	26	15	2,46%	1,42%
МО «Пазяльское»	456	5	3	1,10%	0,66%
МО «Старокаксинское»	464	7	6	1,51%	1,29%
МО «Сюгаильское»	1173	11	8	0,94%	0,68%
МО «Черемушкинское»	1042	14	7	1,34%	0,67%
МО «Пычасское»	2179	37	52	1,70%	2,39%
<b>ВСЕГО</b>		<b>232</b>	<b>206</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,12%</b>

**Средняя продолжительность** безработицы на 01.01.2013 года составила 4 месяца и 21 день и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась на 16 дней. Численность граждан, состоящих на учете свыше одного года на 01.01.2013, составляет 16 человек, что на 7 человек меньше, чем на 01.01.12 г.

### Спрос на рабочую силу в г.Можге и Можгинском районе

Спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда города Можги и Можгинского района в 2012 году сохранился на уровне 2011 года. В течение 2012 года было заявлено 4387 вакансий. В 2012 году, как и в предыдущем 2011 году, более половины заявленных вакансий носят временный характер, большая часть из них были получены путем заключения договоров с организациями, работающими по реализации специальных программ активной политики занятости населения. Доля таких вакансий составила в общем числе заявленных вакансий 38,8%. В 2011 году доля таких вакансий составляла 41,4%. Вакансии по рабочим профессиям составили 85% и лишь 15% из них пришлось на вакансии для ИТР и служащих. Среди заявленных вакансий 51,8% (за 9 месяцев 2011 года 46,3%) поданы с оплатой выше прожиточного минимума.

В 2012 году совокупное предложение рабочей силы со стороны ищущих работу составило 3872 человек, а потребность в работниках с учетом вакансий, имеющихся в центре занятости на начало 2012 года и всех заявленных вакансий (с учетом вакансий на общественные работы) составила 4526 рабочих мест. Таким образом, в течение 2012 года на регистрируемом рынке труда спрос на рабочую силу превысил предложение в 1,2 раза (в течение 2011 года спрос был равен предложению).

### Движение безработных, уровня и продолжительности безработицы

		2010г.	2011г.	2012г. факт
1.	Состояло на учете на начало года	1293	861	695
2.	Поставлено на учет в течение года	2956	2219	1600
3.	Всего имели статус безработного (стр.1+стр.2)	4249	3080	2295

4.	Снято с учета в течение года (стр.5+стр.6+стр.7+стр.8)  в том числе:	3388	2385	1814
5.	нашли работу (доходное занятие)	1859	1449	1016
6.	направлено на профессиональное обучение	373	289	246
7.	оформлено на досрочную пенсию	54	55	32
8.	другие причины	1102	592	520
9.	Осталось на учете на конец года (стр.3–стр.4)	861	695	481
10.	Уровень безработицы по состоянию на конец года, %	1,78%	1,43%	1,00%
11.	Средняя продолжительность безработицы у состоящих на учете на конец года, месяцев	3,85	4,01	4,5
12.	Доля лиц с продолжительностью безработицы более года, %	2,67%	5,5%	6,9%

В целом по городу Можге и Можгинскому району число граждан, признанных в официальном порядке безработными в 2012 году составило 1600 человек, или 72% от числа признанных безработными в 2011 году. Численность безработных граждан на конец 2012 года составила 481 человек, что на 214 человек меньше, чем на начало 2012 года, в том числе по городу снижение составило 188 человек, в сельской местности 26 человек, при этом уровень безработицы на начало 2013 года составил 1,00%, что в 1,4 раза меньше, чем на начало 2012 года. Средняя продолжительность безработицы в 2012 году составила 4,5 месяца и по сравнению с 2011 увеличилась на 0,5 месяца. По сравнению с 2011 годом увеличилась доля лиц, состоящих на учете в качестве безработного более 1 года, с 5,5% до 6,9% (33 человека). Среди них большую часть составляют граждане, испытывающие трудности в поиске работы, а именно: 52% (17 чел.) составляют граждане с ограничениями по труду по медицинским показаниям, в том числе инвалиды и беременные женщины; 73% (24 чел. из 33) - это безработные граждане предпенсионного возраста или лица старше 50 лет.

#### Состав зарегистрированных безработных

	Показатели	2010г.	2011г.	2012г. факт
1.	Численность безработных – всего, человек	861	695	481
2.	То же, %	100	100	100
	<b>Из строки 2 по причинам незанятости</b>			
3.	уволившиеся по собственному желанию	27,2	31,9	33,1
4.	уволенные за нарушение трудовой дисциплины	0,2	0,6	0,2
5.	высвобожденные работники	12,7	16,0	17,5
6.	выпускники профессиональных учебных заведений	2,9	1,4	0,4
	<b>Из строки 2 по образованию</b>			
7.	имеющие высшее профессиональное образование	15,4	12,7	17,9
8.	имеющие среднее профессиональное образование	22,6	25,3	23,7
9.	имеющие начальное профессиональное образование	19,0	20,9	17,9
10.	имеющие среднее общее образование	37,9	32,8	33,9
11.	не имеющие полного среднего образования	5,1	8,3	0,2
	<b>Из строки 2 по возрасту</b>			
12.	в возрасте 16-29 лет	30,8	30,2	27,2
13.	в возрасте от 30 лет до предпенсионного	58,4	58,6	56,8

14.	предпенсионного возраста	10,8	11,2	16,0
	<b>Из строки 2 отдельные категории безработных</b>			
15.	имеющие длительный (более года) перерыв в работе	3,6	7,3	6,4
16.	не приступавшие к трудовой деятельности	7,0	3,9	4,0
17.	не имеющие профессии, специальности	2,0	2,6	2,3
18.	Инвалиды	6,7	4,0	7,9

В составе безработных на конец 2012 года по причине незанятости одну треть (33,1%) составили уволенные по собственному желанию, что немного больше аналогичного периода 2011 года (на 1,2%), возросла доля высвобожденных работников с 16% до 17,5%, а доля выпускников профессиональных учебных заведений снизилось с 1,4% до 0,4%.

Изменился образовательный уровень безработных граждан. Возросла доля граждан, имеющих высшее образование (на 5,2%), немного снизилась доля граждан, имеющих среднее профессиональное образование (на 1,6%) и начальное профессиональное образование (на 3%). Один человек в составе безработных не имеет основного общего образования.

Наметилась небольшая тенденция к снижению числа молодежи в возрасте от 16 до 30 лет (снижение составило 3%).

Число безработных граждан, имеющих длительный перерыв в работе (более 1 года) снизилось по сравнению с 2011 годом и составило 6,% от общего числа безработных, а доля инвалидов составила 7,9%, что почти в 2 раза больше конца 2011 года.

#### **4. ПРОГНОЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА НА 2013 ГОД.**

##### **Город Можга**

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития муниципального образования «Город Можга» на 2013-2015 годы объем реализации производимой продукции по полному кругу организаций производителей в 2013 году составит 105 % к уровню 2012 года.

По результатам опроса (в ноябре-декабре 2012 года) работодателей по прогнозу численности работников на 2013 год выявлено, что увеличение числа занятых планируется в ЗАОр МДНП «Красная звезда» на 50 человек (в основном по профессии станочник деревообрабатывающих станков), еще 3 промышленных предприятия планируют увеличить численность работающих на 10 человек - ЗАО «Можгинский КПП», ОАО «Можгасыр», ОАО «Можгинский лесокombинат». В системе жилищно-коммунального хозяйства прогнозируется рост числа занятых в течение 2013 года на 11 человек (МУП ЖКХ). В транспортной отрасли увеличение числа работников возможно за счет приема на работу недостающих водителей автобусов и кондукторов в Можгинский филиал ОАО «Удмуртавтотранс», рост может составить 16 человек. В бюджетной сфере планируется увеличение численности работающих в управлении образования Администрации МО «Город Можга» на 48 человек с учетом того, что будут заполнены все свободные ставки учителей в школах города. В МУЗ «Можгинская ЦРБ» возможно увеличение числа работников на 10 человек, если штат врачей будет полностью укомплектован. В то же время одна организация города заявила о предстоящем высвобождении работников: 7 человек в Межрайонной ИФНС России №7 по УР (январь 2013 года), в двух организациях из числа опрашиваемых возможно небольшое снижение числа работников в 2013 году: ОАО «Авторемзавод «Можгинский» (на 7 человек) и ОСП Можгинский почтамт (на 10 человек). Остальные предприятия о значительных изменениях, касающихся численности работников не заявили. Массовых сокращений в 2013 году в городе Можге не предполагается.

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития муниципального образования «Город Можга» на 2013-2015 годы в целом по городу прогнозируется

небольшое снижение численности работников, и на конец 2013 года среднегодовая численность занятых по крупным и средним предприятиям составит 12,2 тыс. человек, что на 200 человек меньше 2012 года, по малым предприятиям среднесписочная численность возрастет с 1754 до 1766 человек. Существенных изменений в профессиональной структуре предприятий в 2013 году не предвидится. Возможный рост средней заработной по крупным и средним организациям города составит 109,6%.

### Можгинский район

При составлении прогноза социально-экономического развития Можгинского района на 2013-2015 годы базовой основой являлись достигнутые значения социально-экономического развития района за предшествующие годы и ожидаемые результаты в текущем 2012 году, конечные результаты ориентированы на Прогноз социально-экономического развития Удмуртской Республики, Программы Можгинского района на 2010-2014 годы. **В ней определены ключевые показатели, которые необходимо достичь для стабильного развития района и создания условий повышения уровня жизни населения.**

Ежегодные реальные прогнозируемые темпы роста валового продукта района в ближайшие 3 года составят 101,2-102,2%.

По информации, полученной в результате опроса работодателей, крупных и средних предприятий Можгинского района, создание новых рабочих мест не планируется. О массовых сокращениях штата организации Можгинского района не заявляли.

Среднесписочная численность работников предприятий (по крупным и средним организациям) снизится возможно с 6,8 тыс. человек до 6,7 тысяч. Но в то же время следует отметить рост числа занятых в микропредприятиях и наемных работников у индивидуальных предпринимателей и крестьянско-фермерских хозяйствах с 2800 человек до 2900 человек.

Среднемесячная заработная плата, оценочно в 2012 году вырастет на 111,4 % и составит 14106 руб. в месяц, а по прогнозу на 2013 год возрастет еще на 110,8%, но достигнуть среднереспубликанского значения в прогнозируемый период не ожидается. Одно предприятие Можгинского района (ООО «Пычасский свинокомплекс») имеет просроченную задолженность по зарплате, введена процедура банкротства.

С учетом прогнозов социально-экономического развития города Можги и Можгинского района на 2013-2015 г.г. и прогноза службы занятости государственная услуга содействия гражданам в поиске подходящей работы будет оказана в 2013 году не менее 3765 гражданам, в том числе 2995 человек из числа незанятого населения, 750 учащимся, желающим работать в свободное от учебы время и 20 занятым гражданам.

Учитывая возможности расширения взаимодействия с работодателями, участие безработных граждан в программах социальной адаптации, направление на переобучение, участие ищущих работу в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, прием на работу на квотируемые рабочие места, а также трудоустройство по всем направлениям активной политики занятости, объемы возможного трудоустройства составят в 2013 году 2450 рабочих мест. Такое же количество граждан смогут найти работу при содействии службы занятости, с учетом подростков, желающих работать в свободное от учебы время.

Относительно стабильная ситуация на регистрируемом рынке труда города и района должна сложиться и благодаря совершенствованию технологии оказания помощи безработным и незанятым гражданам в соответствии с Административными регламентами предоставления государственных услуг.

Усиление требований работодателей к качеству рабочей силы, продолжение процессов реструктуризации, направленных на оптимизацию производств и повышение производительности труда, ведет к тому, что на рынке труда в 2013 году возрастет

численность наименее конкурентоспособных граждан. Кроме того, несбалансированность структур рабочей силы и рабочих мест увеличивает риск безработицы и для других категорий граждан.

Численность официально зарегистрированных безработных на конец 2013 года составит 480 человек, из них проживающих в городе 274 человек, в сельской местности 206 человек и соответственно уровень безработицы в городе не должен превысить 0,91%, в Можгинском районе - 1,12 %.

**Прогноз деятельности ГКУ УР "ЦЗН г.Можги" на 2013 год**

№ п/п		факт 2011г.	факт 2012 г.	город	район	прогноз 2013 г.	город	район	изменение в %	
									2012г. К 2011г. (гр.5/гр.3)	2013г.к 2012г. (гр.6/гр.5)
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
<b>1.</b>	<b>Численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в СЗ на начало года</b>	915	704	471	233	504	293	211	76,94	71,59
1.1.	из строки 1 безработных	861	695	463	232	481	275	206	80,72	69,21
<b>2.</b>	<b>Поставлены на учет- всего</b>	3818	3168	1857	1311	3230	1925	1305	82,98	101,96
	в том числе:									
2.1.	учащиеся	922	822	349	473	750	320	430	89,15	91,24
2.2.	занятые	39	21	19	2	20	15	5	53,85	95,24
2.3.	незанятые	2857	2325	1489	836	2460	1590	870	81,38	105,81
2.4.	из строки 2.3. признаны безработными	2219	1600	1008	592	1722	1104	618	72,10	107,63
<b>3.</b>	<b>Сняты с учета - всего</b> (строка 4 + строка 5 + строка 6 + строка 7)	4029	3368	2035	1333	3237	1932	1305	83,59	96,11
3.1.	из строки 3 безработные (строка 4.1.+строка 5+строка 6+строка 7.1.)	2385	1814	1196	618	1723	1105	618	76,06	94,98
	в том числе:									
<b>4.</b>	<b>Нашли работу - всего</b>	2878	2435	1440	995	2450	1441	1009	84,61	100,62
4.1.	из строки 4 безработные	1449	1016	696	320	1020	698	322	70,12	100,39
5.	Направлено на профобучение безработных	289	246	138	108	260	150	110	85,12	105,69
6.	Оформлена досрочная пенсия безработным	55	32	12	20	32	12	20	58,18	100,00
7.	Сняты с учета по другим причинам	807	655	445	210	495	329	166	81,16	75,57
7.1.	из строки 7 безработные	592	520	350	170	411	245	166	87,84	79,04
<b>8.</b>	<b>Численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в СЗ на конец года</b> (стр.1+стр.2 - стр.3)	704	504	293	211	497	286	211	71,59	98,61
8.1.	из строки 8 безработные (стр.1.1. + стр.2.4. - стр.3.1.)	695	481	275	206	480	274	206	69,21	99,79

	факт 2011г.	факт 2012 г.	город	район	прогноз 2013 г.	город	район	изменение в %		
								2012г. К 2011г. (гр.5/гр.3)	2013г.к 2012г. (гр.6/гр.5)	
9. = 4.	<b>ТРУДОУСТРОЙСТВО граждан при содействии службы занятости (строка 4)</b>									
	2878	2435	1440	995	2450	1441	1009	84,50	100,62	
9.1.	<b>на обычные вакансии по заявкам работодателей</b>									
	1508	1334	1241	581	1445	945	500	88,46	108,32	
9.2.	<b>по программам активной политики</b>									
	1370	1098	484	614	1005	496	509	80,15	91,53	
9.2.1.	- предпринимательская деятельность									
	155	5	4	1	17	12	5	3,23	340,00	
9.2.3.	- временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет									
	919	822	349	473	750	320	430	89,45	91,24	
9.2.4.	- временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников НПО и СПО, ищущих работу впервые									
	17	14	9	5	14	9	5	82,35	100,00	
9.2.5.	- временное трудоустройство безработных граждан особо нуждающихся в социальной защите									
	98	114	70	44	110	73	37	116,33	96,49	
9.2.6.	- на общественные работы - всего									
	550	528	281	247	420	277	143	96,00	79,55	
9.2.6.1.	в том числе со снятием с учета									
	180	140	50	90	110	80	30	77,78	78,57	
9.2.7.1.	- на котируемые рабочие места									
	0	2	2	0	2	1	1	#ДЕЛ/0!	100,00	
9.2.8.2.	- на резервируемые рабочие места									
	1	1	0	1	2	1	1	100,00	200,00	
10	численность граждан, принявших участие в ярмарках вакансий									
	2420	3017	2077	940	3000	2014	986	124,67	99,44	
11	трудоустройство ищущих работу и безработных инвалидов									
	72	53	33	20	62	42	20	73,61	116,98	

## 5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И НА РЫНКЕ ТРУДА

К числу ключевых проблем развития рынка труда города Можги и Можгинского района, решение которых должно составлять содержание и направленность государственной политики занятости, относятся следующие:

1. Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, проявляющаяся в несоответствии квалификации и профессиональной подготовки специалистов потребностям рынка труда. В течение 2012 года дисбаланс спроса и предложения еще больше сдвинулся в сторону нехватки кадров, имеющих рабочую профессию и увеличения числа граждан, не имеющих опыта работы. В январе - декабре 2012 года было заявлено 4387 вакансий, из них 3777 или 86 % - свободные места для замещения рабочих профессий. В составе же ищущих работу граждан, обратившихся в службу занятости в 2012 году с целью поиска работы, 52,4% имеют рабочие профессии, а 32,8% - это граждане, которые ранее не работали и ищут работу впервые.

2. Наличие большого количества свободных рабочих мест с уровнем оплаты труда ниже прожиточного минимума и ухудшение качественных характеристик системы рабочих мест. В 2012 году в половине заявленных вакансий (51,7%) предлагалась заработная плата ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

3. Недостаточное создание новых рабочих мест, слабое развитие малого предпринимательства. Ограниченность сферы приложения труда в сельской местности.

В течение 2012 года 15 человек получили услугу по содействию самозанятости, а в январе-декабре 2011 года - 294 человека. В 2012 году не выделялись субсидии для открытия собственного дела. Для безработных граждан, регистрирующихся в качестве индивидуальных предпринимателей, предусмотрена лишь компенсация затрат по регистрации предпринимательской деятельности, поэтому численность желающих заняться предпринимательской деятельностью значительно снизилась.

4. Низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан в составе предложения рабочей силы (молодежь без практического опыта работы, подростки, инвалиды и др.).

В 2012 году в числе граждан, обратившихся в службу занятости с целью поиска работы, 37,4% составила молодежь, не имеющая опыта работы, 3% - инвалиды, 8% - граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва.

5. Недостаточная адаптация системы профессионального образования к требованиям рынка труда.

Число обращений в ГКУ УР «ЦЗН г.Можги» выпускников профессиональных заведений в течение последних 3-х лет имеет тенденцию снижения: в 2010 году обратилось 190 человек (из них в возрасте до 20 лет - 121 человек), в 2011 году - 142 человека (до 20 лет - 95 человек) и в 2012 году число поставленных на учет выпускников с целью поиска работы составило 55 человека, из них 31 человек в возрасте до 20 лет. За истекший период 2012 года трудоустроен всего 31 выпускник, из них по программе «Трудоустройство выпускников средних и начальных профессиональных заведений в возрасте от 18 до 20 лет» 14 человек. 10 человек из числа выпускников направлены на профобучение при содействии службы занятости. 9 выпускниц профессиональных заведений при постановке на учет в центр занятости предоставили справку о сроке беременности. На 01.01.2013 года на учете в центре занятости г.Можги состоят 2 выпускница в возрасте 19 лет, одна из них получила профессию техник по специальности «сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». По данной профессии вакансий в службу занятости не заявлено. Вторая выпускница по образованию повар (предоставила справку о беременности).

По информации учебных заведений (г.Можги) среднего и начального профессионального обучения число выпускников в 2013 году не увеличится. Кроме того, в связи с введением государственного стандарта общего образования (11 лет обучения), значительная часть выпускников НПО и СПО, ищущих работу впервые, имеют возраст 20

лет и более, и как следствие не могут рассчитывать на дополнительную государственную поддержку при трудоустройстве.

6. Недостаточное развитие системы переподготовки кадров на предприятии.

7. Деформация системы трудовых отношений, обусловленная значительными масштабами занятости в неформальном секторе экономики.

## **6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

Цели и задачи программы определены исходя из сохранения стабильной ситуации на рынке труда города Можги и Можгинского района.

Основной целью Программы является дальнейшее содействие занятости населения, снижение общей и регистрируемой безработицы.

Для достижения поставленной цели необходимо реализовать следующие задачи:

### **1. Содействие трудоустройству и повышению занятости путем:**

- обеспечение и организация деятельности ГКУ УР «ЦЗН г.Можги» по предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами Минздравсоцразвития России;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых кадров;
- использования активных форм взаимодействия с работодателями для привлечения вакансий на регистрируемый рынок труда (клубы работодателей, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, посещения специалистами центра занятости предприятий и организаций, сотрудничество со СМИ);
- организации социально значимых общественных работ с поддержкой доходов безработных граждан и незанятого населения;
- поддержки предпринимательской инициативы безработных и ищущих работу граждан;
- оказания финансовой помощи безработным гражданам, желающим организовать собственное дело (единовременная финансовая помощь при регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства) ;
- содействия сельской занятости через развитие личных подсобных хозяйств, возрождения народных художественных промыслов;
- содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в первую очередь, инвалидов, подростков, выпускников профессиональных учебных заведений из числа впервые ищущих работу;
- организация активных программ содействия занятости, квотирования и резервирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, подростки и др.);
- эффективное, оперативное регулирование занятости граждан, длительно (более года) не работающих (профилирование, временное трудоустройство по специальным программам занятости в 10-ти дневный срок и др.);
- повышения трудовой мобильности рабочей силы, расширения трудоустройства граждан за пределами г.Можги и Можгинского района.

### **2. Повышение качества рабочей силы и развитие системы профессионального обучения.**

Для этого необходимо:

- проведение мероприятий по внедрению эффективных механизмов профилирования безработных;

- проведение профориентационной работы, в том числе с помощью мобильного центра занятости, с выпускниками общеобразовательных учреждений с целью выбора ими профессии и определения специальности, пользующейся спросом на рынке труда;
- проведение работы по социальной адаптации и обучению навыкам поиска работы безработных граждан;
- максимальное обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы путем отбора и проведения профессионального обучения;
- конкурсный отбор учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования для обучения безработных граждан;
- создание благоприятных условий выпускникам профессиональных образовательных учреждений для необходимой производственной стажировки в целях приобретения опыта работы;
- согласование объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в государственных учреждениях профессионального образования.

Профессиональное обучение, в основном, будет осуществляться под конкретные рабочие места, а также по профессиям, дающим возможность работы в сфере предпринимательской деятельности и самозанятости.

**3. Улучшение функционирования рынка труда.** Для решения этой задачи предусматривается:

- улучшение информирования населения о ситуации на рынке труда, развитие информационных услуг;
- дальнейшее информирование населения г.Можги и Можгинского района об услугах, оказываемых службой занятости в средствах массовой информации Можгинское телевидение, газеты «Можгинские вести», «В кругу семьи», Можгинское радио, использование информации на специальных сайтах в Интернет;
- проведение еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда г.Можги и Можгинского района на базе официальной информации о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также о неполной занятости работников предприятий, представляемой работодателями;
- комплексный подход к решению проблем занятости на основе социального партнерства на рынке труда, поскольку функционирование и регулирование рынка труда в городе и районе является сферой интересов не только органов службы занятости, но и органов местного самоуправления муниципальных образований, образовательных учреждений, объединений организаций профсоюзов, работодателей;
- смягчение последствий массовых высвобождений;
- осуществление превентивных мер по предупреждению высвобождений работников;
- социальная поддержка граждан, признанных в установленном порядке безработными.

## 7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование статей расходов	всего тыс. руб.	Бюджет УР	в т.ч. по источникам финансирования		
				субвенция ФБ	Городск ой, районны й бюдже т	Другие источ- ники (средства работода телей)
	<b>РАСХОДЫ, ВСЕГО</b>	<b>47087,3</b>	<b>14706,5</b>	<b>26083,8</b>	<b>300</b>	<b>5997</b>
	<b>в том числе:</b>					
<b>1</b>	Осуществление полномочий Удмуртской Республики по реализации государственной политики занятости населения, в том числе:	14706,5	14706,5			
1.1.	Программы активной политики занятости, всего	10100,5	3803,5		300	5997
1.1.1.	Профессиональное обучение (оплата учебных услуг)	1430,7	1430,7			
1.1.2.	Специальные программы занятости	8156,9	1859,9		300	5997
	из них:					
	- временное трудоустройство граждан испытывающих трудности в поиске работы	1162,7	367,7			795
	- организация общественных работ	3103,1	761,1			2342
	- временное трудоустройство выпускников	372,3	128,3			244
	-оказание содействия самозанятости граждан	30	30			
	-временное трудоустройство школьников и подростков	2916	572,8		300	2616
<b>2</b>	Социальная поддержка безработных	26083,8		26083,8		
	<b>в том числе:</b>					
2.1.	обеспечение выплаты пособий по безработице	23570		23570		
2.2.	выплата стипендий	2444		2444		

Источниками финансирования Программы являются:

- **субвенции из федерального бюджета** (на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными);
- **средства бюджета Удмуртской Республики** (осуществление полномочий Удмуртской Республики в области содействия занятости населения, включая расходы по осуществлению этих полномочий);
- **средства бюджета г.Можги**;
- **средства работодателей**.

## 8. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ на 2013 год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Основные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
<b>1. Содействие трудоустройству граждан</b>				
1.1	Оказание государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Трудоустройство не менее 2450 человек, в том числе 750 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
1.2	Формирование и поддержка банка вакансий для информирования граждан о возможностях трудоустройства	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Привлечение не менее 3500 вакансий в течение года
1.3	Формирование банка «Специалист», предоставление государственной услуги содействия гражданам в поиске работы из числа клиентов банка «Специалист»	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Оказание услуг не менее 170 чел., в том числе поставлено на учет -100 чел., трудоустройство -70 человек
1.4	Оказание государственной услуги по организации проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в режиме видеоконференций	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Предоставление возможности участия в ярмарках не менее 3000 чел., в том числе в режиме видеоконференций – 50 чел.
1.5	Предоставление госуслуг работодателям и гражданам в электронном виде на портале <a href="http://www.udmurt.regiontrud.ru">www.udmurt.regiontrud.ru</a>	Постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение качества и оперативности оказания государственных услуг.
1.6	Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места, резервирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	В течение года	Работодатели, комиссии по квотированию рабочих мест для инвалидов, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», управления соц.защиты, МСЭ.	Трудоустройство не менее 2% инвалидов от числа работающих в организациях с численностью свыше 100 чел, при наличии вакансий от работодателей

1.7	Организация ярмарки вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов совместно с ВОИ и МСЭ	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», МСЭ, ВОИ, работодатели	Участие не менее 20 чел.
1.8	Оказание государственной услуги по содействию в переезде безработных граждан и безработных граждан и членов их семей в переселении в другую местность с целью трудоустройства по направлению органов службы занятости	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», Управление ГСЗН УР	Содействие 2 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность с целью трудоустройства по направлению органов службы занятости
1.9	Эффективное, оперативное регулирование занятости граждан, длительно (более года) не работающих (профилирование, временное трудоустройство по специальным программам занятости в 10-ти дневный срок и др.)	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Трудоустройство в 10-ти дневный срок не менее 30% от числа обратившихся ищущих работу граждан
<b>2. Содействие развитию самозанятости и предпринимательской инициативы</b>				
2.1.	Оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Содействие самозанятости 17 безработным гражданам
<b>3. Организация временных и общественных рабочих мест</b>				
3.1.	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	Обеспечение участия не менее 14 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые во временных работах. Повышение их конкурентоспособности и социальной защищенности.
3.2.	Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	Обеспечение участия в оплачиваемых общественных работах не менее 420 ищущих работу и безработных граждан

3.3	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	Обеспечение участия не менее 110 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, во временных работах
3.4	Формирование банка вакансий временных рабочих мест и обеспечение трудоустройства школьников и подростков г.Можги и Можгинского района.	В течение года	предприятия, Управление образования, организации, ОДМ, Можгинский филиал РМБТ, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Расширение возможностей временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, обращающихся за содействием в поиске работы
3.5	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Обеспечение участия не менее 750 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время во временных работах
3.6	Формирование банка вакантных рабочих мест для прохождения альтернативной службы в организациях, подведомственных федеральным и республиканским органам исполнительной власти.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», военкомат, организации	Расширение возможностей трудоустройства граждан, обращающихся за содействием в поиске работы, обеспечение работодателей кандидатами на вакантные места.
3.7	Участие представителей службы занятости в работе призывных комиссий по вопросам альтернативной гражданской службы на территории г.Можги и Можгинского района.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Выполнение ФЗ №113 от 25.07.2002 г. "Об альтернативной гражданской службе"
3.8	Формирования банка работодателей, готовых принять на работу граждан, проживающих на территории Северо-Кавказского федерального округа	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	расширение возможностей трудоустройства граждан, проживающих на территории Северо-Кавказского федерального округа
3.9	Формирования банка работодателей, готовых принять на работу наркозависимых граждан, прошедших лечение и реабилитацию и обратившихся в центр занятости населения с целью поиска работы.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации	расширение возможностей трудоустройства наркозависимых граждан, прошедших лечение и реабилитацию и обратившихся в центр занятости населения с целью поиска работы.
<b>4.Профессиональное обучение безработных граждан</b>				
4.1.	Разработка прогноза востребованных профессий и объемов потребности в обучении в соответствии с перспективами социально-экономического развития города, района для последующей подготовки кадров.	3-4 квартал	Администрации города и района, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Составление плана обучения

4.2.	Согласование объемов и профилей подготовки рабочих в учреждениях начального профессионального образования с учетом потребностей рынка труда (согласно Постановлению Правительства от 20 декабря 2010 г. № 3892 «О порядке формирования задания на подготовку кадров по профессиям начального и специальностям среднего профессионального образования в государственных образовательных учреждениях профессионального образования Удмуртской Республики»).	3-4 квартал	Профессиональные учебные заведения, координационный комитет содействия занятости населения, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Подготовка кадров в необходимом количестве по профквалификационной структуре в зависимости от спроса
4.3	Предоставление государственной услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации, включая обучение в другой местности, не менее 260 безработных граждан в соответствии с прогнозом и потребностям организаций, в том числе не менее 50% по трехсторонним договорам с организациями, уделив особое внимание следующим категориям: - инвалиды, - испытывающие трудности .	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», учебные заведения	Повышение уровня конкурентоспособности 260 безработных граждан, снижение напряженности на рынке труда.
4.4	Оказание государственной услуги по организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», учебные заведения	Предоставление профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для 15 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, включая обучение в другой местности
4.5.	Содействие в трудоустройстве гражданам, прошедшим (завершающих) обучение за счет средств СЗ населения, и осуществление контроля их закрепляемости на рабочих местах в течение 3-х месяцев после профессионального обучения.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», кадровые службы предприятий	Трудоустройство не менее 85% от числа обученных граждан
<b>4. Профессиональная ориентация населения и психологическая поддержка безработных граждан</b>				
5.1.	Организация мероприятий по профессиональной ориентации для учащихся школ.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», Управление образования	Получение информации не менее 650 человек по вопросам выбора профессии с учетом интересов, способностей и потребностей общества в трудовых ресурсах
5.2.	Организация ярмарки учебных услуг, с целью ознакомления учащихся выпускных классов школ, выпускников и безработной молодежи с условиями обучения в учебных заведениях УР.	март	Администрация города, РМБТ, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», организации, Управление образования	Максимальное информирование выпускников школ об условиях поступления в учебные заведения.

5.3	Предоставление государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Получение 680 безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составление резюме, проведение деловой беседы с работодателем, самопрезентации
5.4	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, в том числе с помощью мобильного центра занятости населения	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Удовлетворение потребности не менее 3495 человек по оптимальному выбору гражданами профессиональной сферы деятельности, видов занятости, профессий для трудоустройства, проф. обучения, успешной реализации профессиональной карьеры
5.5	Предоставление государственной услуги по психологической поддержке	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение мотивации к труду, адаптации к существующим условиям, реализация проф. карьеры путем оптимизации псих. состояния не менее 450 безработных граждан.
5.6	Содействие в профориентационном самоопределении детей-инвалидов. Проведение конференции для детей-инвалидов и их родителей.	март	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», отделы соц. защиты города и района	Выбор профессии с учетом интересов, способностей, потребностей общества в трудовых ресурсах и рекомендаций ИПР 10 детей-инвалидов.
<b>5. Информационное обеспечение программы занятости</b>				
6.1	Публикация в средствах массовой информации сведений о возможностях профессионального обучения, наличии свободных рабочих мест и вакансий, материалов о состоянии рынка труда, юридических справок и ответов по темам занятости.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», СМИ	Повышение уровня информированности населения о положении на рынке труда и в вопросах занятости населения. Повышение качества оказания государственной услуги по информированию о положении на рынке труда
6.2	Публикации о мероприятиях по квотированию рабочих мест в средствах массовой информации	в течение года	СМИ, ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение уровня трудоустройства инвалидов
6.3	Предоставление государственной услуги населению и работодателям по информированию о положении на рынке труда	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», сайт <a href="http://www.udmurt.re.giontrud.ru">www.udmurt.re.giontrud.ru</a>	Повышение уровня информированности населения о положении на рынке труда и в вопросах занятости населения. Повышение качества оказания государственной услуги по информированию о положении на рынке труда
6.4	Получение от работодателей оперативной информации о перспективах развития предприятий.	В течение года	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», предприятия города	Составление прогнозов развития рынка труда.

6.5	Проведение заседаний «Клуба работодателей» по вопросам занятости населения.	ежеквартально	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», работодатели	Координация совместных действий, способствующих повышению занятости населения, выработка единой политики в сфере занятости населения.
6.6	Организовать в средствах массовой информации, на стендах СЗ разъяснительную работу среди населения, предприятий об организации временных и общественных работ.	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», средства массовой информации	Повышение уровня трудоустройства граждан
6.7	Проведение еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда г.Можги и Можгинского района на базе официальной информации о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращении численности работников, а также о неполной занятости работников предприятий	еженедельно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Объективная оценка состояния рынка труда и повышения качества оказания государственных услуг в сфере занятости населения
6.8	Оказание информационных услуг через мультимедийный киоск, электронное табло	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Повышение уровня информированности населения о положении на рынке труда и в вопросах занятости населения.
6.9	Оказание государственных услуг с использованием Мобильного центра занятости	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Организация работы мобильного центра занятости населения согласно утвержденному плану выездов
<b>6. Правовое обеспечение программы</b>				
7.1	Осуществление анализа выполнения предприятиями требований законодательства о занятости, хода работ по устранению выявленных нарушений.	Ежеквартально	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Участие в проведении согласованных проверок предприятий
7.2	Мероприятия по пропаганде и применению законодательства о занятости:	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», СМИ	Информирование в СМИ по изменениям в Законе РФ «О занятости населения в РФ»
7.2.1	-проведение совещаний по вопросам действующего законодательства о занятости населения;	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Информирование работодателей по вопросам занятости
7.2.2	- разъяснение и консультирование, подготовка и выдача по запросам информационных и справочных материалов по действующему законодательству о занятости;	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Предоставление информации согласно поступившим запросам
7.3	Контроль и предупреждение нарушений:	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	
7.3.1	-за оказанием гос.услуг в сфере занятости населения согласно административных регламентов	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Проведение проверок АР в соответствии с утвержденным планом
7.3.2	-за исполнением работодателями квот	постоянно	Комиссия по квотированию	Предоставление информации о выполнении квоты прокуратуру и комиссию по квотированию рабочих мест для инвалидов.
7.3.3	-организация пропаганды основ трудового законодательства среди безработных граждан с целью недопущения необоснованных увольнений	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», СМИ	Информирование безработных граждан на «Школе безработного», в СМИ

7.3.4	-проведение обязательных проверок соблюдения процедур увольнения работников при массовых сокращениях, а также связанных с ликвидацией (банкротством) предприятий	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги», Прокуратура	Исключение нарушений трудового законодательства при увольнении работников
<b>7. Материальная поддержка гражданам</b>				
8.1.	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Осуществление социальных выплат 643 гражданам в среднегодовом исчислении, признанным в установленном порядке безработными. Отсутствие задолженности по социальной поддержке безработным гражданам.
8.2.	Обеспечение выплаты стипендий безработным гражданам в период профессиональной подготовки, а также женщинам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	постоянно	ГКУ УР «ЦЗН г.Можги»	Осуществление 275 гражданам выплаты стипендий, из них 260 безработных и 15 женщин, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

## 9. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ.

Организация управления Программой:

- ежеквартальное информирование глав МО «Город Можга» и «Можгинский район» о ходе реализации данной Программы и о состоянии рынка труда;
- составление полугодовых отчетов для представления в Главное управление государственной службы занятости населения Удмуртской Республики;
- ежеквартальное вынесение вопроса о ходе реализации программы на заседания Координационных комитетов содействия занятости населения г.Можги Можгинского района.

## 10. ОЦЕНКА ОЖИДАЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы позволит:

- сдержать уровень официальной безработицы к концу 2013 года в г.Можге не более 0,91 % (численность безработных граждан не более 274 человек), в Можгинский районе не более 1,12 % (численность безработных граждан не более 206 человек) от трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;
- сократить средний период безработицы до 4,2 месяца;
- создать условия для быстрейшего трудоустройства 1700 граждан, в том числе 1020 безработных граждан;

- предоставить государственную услугу населению и работодателям по информированию о положении на рынке труда не менее 44 тыс. человек;
- предоставить государственную услугу по организации поведения оплачиваемых общественных работ 420 человек;
- предоставить государственную услугу по организации временного трудоустройства 750 несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- предоставить государственную услугу по организации временного трудоустройства 110 безработным гражданам, испытывающих трудности в поиске работы;
- предоставить государственную услугу по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования 14 чел.;
- предоставить государственную услугу по организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации 260 безработным гражданам и 15 женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- предоставить государственную услугу по социальной адаптации 680 безработным гражданам;
- предоставить государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения 3495 гражданам;
- предоставить государственную услугу по психологической поддержке 450 безработным гражданам;
- предоставить государственную услугу по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными 643 чел. в среднегодовом исчислении.