

Муниципальное образование «Город Можга»

Удмуртской Республики

Первый заместитель-заместитель главы
Администрации муниципального
образования «Город Можга»
по строительству и
жилищно-коммунальной политике
Р.Р. Галеев



ДОКЛАД

«Об осуществлении и эффективности ведомственного контроля за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права в 2021 году»

г. Можга
2022

СОДЕРЖАНИЕ

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
2. Проведение ведомственного контроля.
3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пересечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.
4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.
5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	5
	в том числе:	
1.1.	плановых	5
1.2.	внеплановых	-
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: -Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурно-спортивный центр «Можга» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Дубитель» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» города Можги; - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №25 общеразвивающей направленности» города Можги; - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8 общеразвивающей направленности» города Можги.	5
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: -Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурно-спортивный центр «Можга» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Дубитель» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» города Можги; - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №25 общеразвивающей направленности» города Можги; - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8 общеразвивающей направленности» города Можги.	5
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	5
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	-
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	-
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	-

3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	-
3.10.1	проведения специальной оценки условий труда	-
3.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	-
3.10.3	проведения медицинских осмотров	-
3.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	-
3.10.5	расследования несчастных случаев	-
3.11.	по другим вопросам	5 (содержание и оформление локальных актов, не влияющих на организацию труда, а также права и социальные гарантии работников)
4.	Количество устраненных нарушений	5
	в том числе по вопросам:	-
4.1.	социального партнерства в сфере труда	-
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	-
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	-
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-

4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
4.9.	проведения аттестации работников	-
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	-
4.10.1	проведения специальной оценки условий труда	-
4.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	-
4.10.3	проведения медицинских осмотров	1
4.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	-
4.10.5	расследования несчастных случаев	-
4.11	по другим вопросам	4 (содержание и оформление локальных актов, не влияющих на организацию труда, а также права и социальные гарантии работников)
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2021 год.

1) Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в организации подведомственных Управлению образования и Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Можга» проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Закон Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - Закон УР №73-ФЗ);

- Постановление Администрации муниципального образования «Город Можга» от 22 июня 2017 года №1028 «Об органе, осуществляющем ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальном образовании «Город Можга».

Нормативные правовые акты ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права размещены на официальном сайте муниципального образования «Город Можга».

2) Организация и проведение ведомственного контроля

Проверка проводилась на основании утвержденного Плана проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2021 год. Запланированная проверка по ведомственному контролю в МБУ «ТРК «Можга», которая должна была быть проведена в 1 квартале 2021 года, перенесена на 2023 год (длительный больничный лист руководителя Учреждения). Внеплановые проверки не проводились.

В 2021 году проведено 5 проверок (2 проверки – в 1 полугодии, 3 проверки – во 2 полугодии). Проверки проводились должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки. По результатам проведенных проверок составлены акты о выявленных нарушениях и выданы предписания об их устранении.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- развитие социального партнерства в сфере труда;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- наступление материальной ответственности сторон трудового договора;
- регламентация и порядок оформления трудовых отношений;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;
- соблюдение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам;
- создание условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда;

- проведение аттестации работников;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- требование к оформлению кадровой документации.

В ходе проверок выявлен ряд нарушений типичный для всех проверенных учреждений. Основные нарушения, выявленные в ходе проверки:

- обновление справок об отсутствии судимости у работников, чьи должностные обязанности напрямую или косвенно связаны с работой с несовершеннолетними;
- нет сведений о прохождении медосмотра в текущем году;
- вести контроль по содержанию личных дел на наличие заверки копий документов.

По результатам проверок муниципальных учреждений подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» выданы предписания об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения. На основании выданных предписаний выявленные нарушения устранены.

По результатам проведенных проверок, а также по результатам исполнения предписаний к ответственности должностные лица не привлекались.

- 3) Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений – Управлением образования и Управлением культуры, спорта и молодежной политики по результатам проверок составляется «Акт проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственном муниципальном учреждении».

При каждой проверки комиссией проводилась методическая работа, давались разъяснения норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм, рекомендации по устранению выявленных нарушений, а также запрашивается отчет об устранении замечаний в установленный срок. До всех подведомственных учреждений доводится обобщенная информация о выявленных нарушениях.

- в 1 полугодии 2021 года выдано 2 предписания об устранении нарушений – замечания устранены в установленный срок.

- во 2 полугодии 2021 года выдано 3 предписания об устранении нарушений – замечания устранены в установленный срок, несущественные замечания устранены в ходе выполнения проверок.

4) Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2021 год составило 100%.

Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 100 %.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

5) Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

По результатам ведомственного контроля необходимо отметить, что задачами ведомственного контроля является предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных учреждениях, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

Ежегодно с руководителями учреждений Управления образования и Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Можга» проводится совещание по результатам проверки с целью анализа причин и факторов возникновения допущенных нарушений, разъяснение положений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Итоги проведения ведомственного контроля в муниципальном образовании «Город Можга» в 2021 году показывают, что нарушения имеются и выявляются в ходе проведения проверок. Для улучшения ситуации осуществления ведомственного контроля планируется осуществление следующих мероприятий:

- в учреждениях, допустивших нарушения, целесообразно провести совещания или учебные мероприятия, на которых нужно подробно разобрать выявленные нарушения и обстоятельства, способствующие их совершению;

- информирование руководителей учреждений, в которых еще не проходили проверки, о наиболее частых нарушениях, для устранения их у себя при самостоятельном обнаружении.

- продолжить систематическую работу по проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.