

Муниципальное образование «Город Можга»

Удмуртской Республики

Глава муниципального
образования «Город Можга»

М.Ю. Трофимов



ДОКЛАД

**об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, за 2022 год**

муниципального образования «Город Можга»
(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

г.Можга
2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
2. Проведение ведомственного контроля.
3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пересечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.
4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.
5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций с отчетном году:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	8
	в том числе:	
1.1.	плановых	8
1.2.	внеплановых	-
2.	<p>Наименование проверенных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Историко-краеведческий музей»; - Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа имени А.К.Леонтьева»; - Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Авиаклуб»; - Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Доверие»; - Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №5»; - Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»; - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №14 общеразвивающей направленности»; - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №15 общеразвивающей направленности». 	8

2.1.	<p>организации, в отношении которых проведены плановые проверки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Историко-краеведческий музей»;</i> - <i>Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа имени А.К.Леонтьева»;</i> - <i>Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Авиаклуб»;</i> - <i>Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Доверие»;</i> - <i>Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №5»;</i> - <i>Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»;</i> - <i>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №14 общеразвивающей направленности»;</i> - <i>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №15 общеразвивающей направленности».</i> 	8
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	3
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	-
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудовых договоров	-
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	-
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-

3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	-
3.10.1	проведение специальной оценки условий труда	-
3.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	-
3.10.3	проведение медицинских осмотров	-
3.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	-
3.10.5	расследование несчастных случаев	-
3.11.	по другим вопросам:	3 (отсутствие копий документов в личном деле; содержание и оформление локальных актов, не влияющие на организацию труда, а также права и социальные гарантии работников Учреждений)
4.	Количество устраненных нарушений	3
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	-
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	-
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	-
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-

4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
4.9.	проведения аттестации работников	-
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	-
4.10.1	проведение специальной оценки условий труда	-
4.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	-
4.10.3	проведение медицинских осмотров	-
4.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	-
4.10.5	расследование несчастных случаев	-
4.11	по другим вопросам:	3 (отсутствие копий документов в личном деле; содержание и оформление локальных актов, не влияющие на организацию труда, а также права и социальные гарантии работников Учреждений)
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Пояснительная записка (сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отчетном году):

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в организациях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга», Управления образования и Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Можга» проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - Закон УР №73-ФЗ);
- Постановление Администрации муниципального образования «Город Можга» от 22 июня 2017 года №1028 «Об органе, осуществляющем ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальном образовании «Город Можга».

Нормативные правовые акты ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права размещены на официальном сайте муниципального образования «Город Можга».

Проверка организаций проводилась на основании утвержденного Плана проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2022 год.

В 2022 году проведено 8 проверок (4 проверки – в 1 полугодии, 4 проверки – во 2 полугодии). Проверки проводились должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки. По результатам проведенных проверок составлены акты о выявленных нарушениях и выданы предписания об их устранении.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- регламентация и порядок оформления трудовых отношений;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;
- создание условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда;
- требование к оформлению кадровой документации.

В ходе проверок выявлен ряд нарушений типичный для всех проверенных учреждений. Основные нарушения, выявленные в ходе проверки:

- содержание и оформление локальных актов, не влияющих на организацию труда;
- предоставления гарантий и компенсаций;
- контроль по содержанию личных дел.

По результатам проверок муниципальных учреждений подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга», Управления образования и Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Можга» выданы предписания об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения. На основании выданных предписаний выявленные нарушения устранены.

По результатам проведенных проверок, а также по результатам исполнения предписаний к ответственности должностные лица не привлекались.

Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений – Управлением образования и Управлением культуры, спорта и молодежной политики по результатам проверок составляется «Акт проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственном муниципальном учреждении».

При каждой проверки комиссией проводилась методическая работа, давались разъяснения норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм, рекомендации по устранению выявленных нарушений, а также запрашивается отчет об устранении замечаний в установленный срок. До всех подведомственных учреждений доводится обобщенная информация о выявленных нарушениях.

- в 1 полугодии 2022 года выдано 2 предписания об устранении нарушений – замечания устранены в установленный срок, несущественные замечания устранены в ходе выполнения проверок;

- во 2 полугодии 2022 года выдано 1 предписание об устранении нарушений – замечания устранены в установленный срок, несущественные замечания устранены в ходе выполнения проверок.

По результатам ведомственного контроля необходимо отметить, что задачами ведомственного контроля является предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных учреждениях, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

Ежегодно с руководителями учреждений Управления образования и Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Можга» проводится совещание по результатам проверки с целью анализа причин и факторов возникновения допущенных нарушений, разъяснение положений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Итоги проведения ведомственного контроля в муниципальном образовании «Город Можга» в 2022 году показывают, что нарушения имеются и выявляются в ходе проведения проверок. Для улучшения ситуации осуществления ведомственного контроля планируется осуществление следующих мероприятий:

- продолжить систематическую работу по проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- в учреждениях, допустивших нарушения, целесообразно провести совещания или учебные мероприятия, на которых нужно подробно разобрать выявленные нарушения и обстоятельства, способствующие их совершению;

- информирование руководителей учреждений, в которых еще не проходили проверки, о наиболее частых нарушениях, для устранения их у себя при самостоятельном обнаружении.

Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2022 год составило 100%.

Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 100 %.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.