

Муниципальное образование «Город Можга»

Удмуртской Республики

Первый заместитель-заместитель главы  
Администрации муниципального  
образования «Город Можга»  
по строительству и  
жилищно-коммунальной политике  
Р.Р. Галеев



## ДОКЛАД

«Об осуществлении и эффективности ведомственного контроля за  
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых  
актов, содержащих нормы трудового права в 2020 году»

г.Можга  
2021

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
2. Проведение ведомственного контроля.
3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пересечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.
4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.
5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	3
	в том числе:	
1.1.	плановых	3
1.2.	внеплановых	-
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: -Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурный центр «Свет» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Октябрь» - Центр национальных культур» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей «Набат памяти» города Можги.	3
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: -Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурный центр «Свет» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Октябрь» - Центр национальных культур» города Можги; - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей «Набат памяти» города Можги.	3
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	-
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	-
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	-
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	-
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-

3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	-
3.11.	Ненадлежащее оформление кадровой документации, не актуальное содержание локальных актов, регулирующих взаимоотношения между работником и работодателем	-
4.	Количество устраненных нарушений	-
4.1.	социального партнерства в сфере труда	-
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	-
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	-
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
4.6.	созданий условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
4.9.	Проведения аттестации работников	-
4.10.	Обеспечения безопасных условий и охраны труда	-
4.11.	по другим вопросам	-
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2020 год.

1) Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в организации подведомственных Управлению

образования и Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Можга» проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - Закон УР №73-ФЗ);
- Постановление Администрации муниципального образования «Город Можга» от 22 июня 2017 года №1028 «Об органе, осуществляющем ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальном образовании «Город Можга».

Нормативные правовые акты ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права размещены на официальном сайте муниципального образования «Город Можга».

## 2) Организация и проведение ведомственного контроля

Проверка проводилась на основании утвержденного Плана проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2020 год.

В связи с Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 года № 16, Управлением образования и Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Можга», проверка по ведомственному контролю согласно плану проверок трудового законодательства на 2020 год в учреждениях: МБУК «Централизованная библиотечная система», МБДОУ «Детский сад №25» и МБДОУ «Детский сад №8», не состоялась.

На основании Плана проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2021 год от 11 декабря 2020 года в вышеуказанных учреждениях будет проведена проверка.

За период 2020 года проведено 3 проверки (3 проверки – во 2 полугодии). Проверки проводились должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки. По результатам проведенных проверок составлены акты, нарушения не выявлены.

- 3) Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений – Управлением образования и Управлением культуры, спорта и молодежной политики по результатам проверок составляется «Акт проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственном муниципальном учреждении».

При каждой проверке комиссией проводилась методическая работа, давались разъяснения норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм, рекомендации по устранению выявленных нарушений. До всех подведомственных учреждений доводится обобщенная информация о выявленных нарушениях.

- 4) Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2020 год составило 50%.

Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 100 %.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

5) Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

По результатам ведомственного контроля необходимо отметить, что задачами ведомственного контроля является предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных учреждениях, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

Ежегодно с руководителями учреждений Управления образования и Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Можга» проводятся итоговые совещания, о выявленных нарушениях трудового законодательства в ходе проверок.