

Муниципальное образование «Город Можга»
Удмуртской Республики



Глава муниципального
образования «Город Можга»


А.И.Шишов

ДОКЛАД

«Об осуществлении и эффективности ведомственного контроля за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права в 2015 году»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
2. Проведение ведомственного контроля.
3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пересечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.
4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.
5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	6
	в том числе:	
1.1.	плановых	6
1.2.	внеплановых	
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: <i>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15 общеразвивающей направленности» города Можги</i> <i>Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 24 общеразвивающей направленности» города Можги</i> <i>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 26 общеразвивающей направленности» города Можги</i> <i>Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» города Можги Удмуртской Республики</i> <i>Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» города Можги Удмуртской Республики</i> <i>Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Октябрь» города Можги</i>	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: <i>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15 общеразвивающей направленности» города Можги</i> <i>Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 24 общеразвивающей направленности» города Можги</i> <i>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 26 общеразвивающей направленности» города Можги</i> <i>Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» города Можги Удмуртской Республики</i> <i>Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» города Можги Удмуртской Республики</i> <i>Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры «Октябрь» города Можги</i>	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	15
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	-

3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	4
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	4
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	1
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	1
3.11.	по другим вопросам	5
4.	Количество устраненных нарушений	15
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2015 год.

1) состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

С 1 августа 2011 года, дополнением к государственному контролю в сфере труда статьей 353.1 Трудового кодекса РФ, введен ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в котором органы местного самоуправления в том числе, определены ответственными за осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

В декабре 2014 года принят Закон УР №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права». В соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Город Можга» от 31 декабря 2014 года № 2267 «Об утверждении плана проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2015 год» был утвержден план проведения проверок подведомственных учреждений в 2015 году.

Постановлением Администрации муниципального образования «Город Можга» от 06 февраля 2015 года № 138.1 «О внесении изменения в постановление Администрации муниципального образования «Город Можга» от 31.12.2014 года № 2267 «Об утверждении плана проведения проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях подведомственных Администрации муниципального образования «Город Можга» на 2015 год», внесены коррективы в план по проведению проверок.

Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений – Администрацией муниципального образования «Город Можга» принимаются постановления и вносятся изменения в положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования и Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации МО «Город Можга», на их основе образовательные учреждения и учреждения культуры принимают свои локальные нормативные акты.

2) Организация и проведение ведомственного контроля

Проверка проводилась на основании постановления Администрации муниципального образования «Город Можга», согласно утвержденному Плану проверок.

По результатам проведенных проверок составляются: акт об обнаруженных нарушениях и предписание об их устранении, производится запись в журнале учета проверок подведомственного учреждения.

Руководитель подведомственного учреждения обязан устранить нарушения трудового законодательства, выявленные при проведении проверки, в срок, указанный в предписании (не более 30 календарный дней) и представить отчет об их устранении с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

По истечении года Администрация МО «Город Можга» готовит доклад об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением

трудового законодательства, и предоставляет до 1 марта года, следующего за отчетным Главе муниципального образования.

На 01.01.2016 года в муниципальном образовании «Город Можга» действуют 45 подведомственных организаций, из них 6 учреждений (13% от общего количества муниципальных учреждений) были включены в план проверок на 2015 год. В 6 учреждениях проверки проведены.

- 3) действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений

Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений – Управлением образования и Управлением культуры, спорта и молодежной политики по результатам проверок составляется справка плановой проверки соблюдения трудового законодательства, выдаются рекомендации по устранению замечаний, запрашивается отчет об устранении замечаний. До всех подведомственных учреждений доводится обобщенная информация о выявленных нарушениях.

За 2015 год выдано 15 предписаний об устранении нарушений, из них в течение 2015 года выполнены 14, в ходе проведения плановой проверки Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры «Октябрь» города Можги в III квартале 2015 года было выявлено следующие нарушения обеспечения безопасных условий и охраны труда: отсутствие специальной оценки условий труда. На устранение данного нарушения дан срок до октября 2016 года.

- 4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Проверками охвачено:

5 учреждений образования (15 % от общего числа образовательных учреждений),

1 учреждение культуры (9% от общего числа учреждений культуры).

Основное внимание было уделено на выполнение работодателями обязательных требований:

- заключения, изменения и расторжения трудового договора;
- продолжительности рабочего времени и времени отдыха;

- создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда;
- обеспечения безопасных условий и охраны труда.

Контроль проводился тщательный, в ходе контроля были выявлены ряд замечаний, которые в обобщенном виде доведены не только до проверяемых учреждений, но и до всех подведомственных учреждений для недопущения подобного.

5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

Осуществление ведомственного контроля началось с 2015 года. Проверки прошли в 13% муниципальных учреждений. Руководителей учреждений, в которых еще не проходили проверки информируются, о наиболее частых нарушениях выявленных в ходе проверок. Проводятся итоговые совещания по проведению проверок.

По результатам ведомственного контроля было предложено проводить повторные выборочные проверки 1-2 учреждений в течение года, а также семинары, совещания (учебы) с ответственными за осуществление ведомственного контроля.